Indonesian Institute for Corporate Directorship

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

# LAPORAN RISET
# ASEAN CORPORATE GOVERNANCE SCORECARD
# PT SELAMAT SEMPURNA TBK



## OKTOBER 2026

Internalizing Best Practice of
Good Corporate Governance
and Directorship

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan ini menyajikan hasil penilaian implementasi praktik *Good Corporate Governance (GCG)* **PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM)** berdasarkan metodologi **ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS)** . Penilaian dilakukan berdasarkan informasi yang tersedia untuk publik, terutama Laporan Tahunan Tahun Buku 2025, Laporan Keberlanjutan, situs web perusahaan, serta dokumen pendukung lainnya yang relevan.

Hasil penilaian menunjukkan bahwa skor keseluruhan tertimbang (*overall score*) SMSM adalah **101,27** poin. Rincian skor tertimbang untuk masing-masing komponen *Scorecard* adalah sebagai berikut:

1. **Prinsip A - Hak-Hak dan Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham: 19,28.**
2. **Prinsip B – Keberlanjutan dan Ketangguhan: 15.**
3. **Prinsip C - Pengungkapan dan Transparansi: 22,79 .**
4. **Prinsip D – Tanggung Jawab Dewan: 36,19.**

Pada komponen penilaian bonus dan penalti, SMSM memperoleh bonus sebesar 8 (delapan) poin atas praktik CG yang dijalankan selama tahun buku 2025.

Berdasarkan Skor akhir sebesar **101,27** poin, maka kinerja tingkat kepatuhan PT Selamat Sempurna Tbk termasuk dalam predikat predikat ***"Leadership in Corporate Governance"*** atau Level 5 (>100), artinya praktik GCG yang dilakukan perusahaan telah mampu melampaui kinerja yang disyaratkan oleh Penilaian Level 1 (Struktur ACGS) dan merupakan emiten terdepan (Leader) dalam penerapan GCG berdasarkan *ACGS Standard* di Indonesia.

Selama periode 2024–2026, kinerja tata kelola perusahaan menunjukkan capaian yang relatif tinggi dan stabil. *Final CG Score* meningkat dari **98,29 poin** pada 2024 menjadi **100,17 poin** pada 2025, dan kemudian di tahun 2026 terjadi sedikit peningkatan menjadi **101,27 poin.**

Skor Level 1 tercatat sebesar 94,29 poin pada 2024, kemudian sedikit menurun menjadi 91,17 poin pada 2025, dan kembali meningkat menjadi 93,27 poin pada 2026. Secara umum, capaian pada Prinsip A, B, C, dan D tidak mengalami perubahan yang signifikan. Hal ini menunjukkan konsistensi perusahaan dalam menerapkan prinsip-prinsip tata kelola korporasi. Sementara itu, skor Level 2 yang berasal dari komponen bonus dan penalti meningkat dari 4,00 poin pada 2024 menjadi 9,00 poin pada 2025, kemudian sedikit menurun menjadi 8,00 poin pada 2026.

Mengacu pada hasil penilaian ACGS 2025 sebagai pembanding, *Final CG Score* perusahaan pada 2026 sebesar 101,27 poin berada di atas rata-rata kelompok *Big Cap 100* sebesar 82,60 poin dan *Mid Cap 100* sebesar 72,45 poin. Capaian perusahaan juga lebih tinggi pada Level 1 maupun Level 2 dibandingkan dengan kedua kelompok emiten tersebut. Hal ini menunjukkan bahwa kualitas penerapan tata kelola perusahaan berada di atas rata-rata emiten dengan kapitalisasi pasar besar maupun menengah.

Selain menyampaikan hasil penilaian tingkat kepatuhan terhadap praktik tata kelola berdasarkan standar *ASEAN Corporate Governance Scorecard*, laporan ini juga memuat rekomendasi yang dapat digunakan sebagai acuan untuk mempertahankan dan meningkatkan kualitas penerapan tata kelola perusahaan pada periode berikutnya.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

# DAFTAR ISI


| | | |
|---|---|---|
| **RINGKASAN EKSEKUTIF** | | **i** |
| **DAFTAR ISI** | | **iii** |
| **BAB 1 – PENDAHULUAN** | | **1** |
| 1.1 | LATAR BELAKANG | 1 |
| 1.2 | SISTEMATIKA PENYUSUNAN LAPORAN HASIL PENILAIAN TINGKAT KEPATUHAN PERUSAHAAN | 4 |
| **BAB 2 - METODOLOGI PENILAIAN** | | **5** |
| 2.1 | INSTRUMEN PENILAIAN | 5 |
| 2.2 | TEKNIK PENILAIAN | 8 |
| 2.3 | *DEFAULT ANSWER* DAN *MANDATORY* MENSYARATKAN PENGUNGKAPAN | 10 |
| **BAB 3 - HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN** | | **13** |
| 3.1 | PRINSIP A: HAK-HAK DAN PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM | 13 |
| 3.2 | PRINSIP B: KEBERLANJUTAN DAN KETANGGUHAN | 26 |
| 3.3 | PRINSIP C: PENGUNGKAPAN & TRANSPARANSI | 37 |
| 3.4 | PRINSIP D: TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS | 49 |
| 3.5 | BONUS DAN PENALTI | 65 |
| 3.6 | PERBANDINGAN ATAS KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN (GCG) PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) DENGAN 100 EMITEN | 68 |
| 3.7 | PERBANDINGAN KINERJA TINGKAT KEPATUHAN PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) DENGAN 100 EMITEN BIG CAP & MID CAP | 69 |
| 3.8 | PERBANDINGAN SKOR TATA KELOLA KORPORASI PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) 2025 - 2026 | 71 |
| **BAB 4 – KESIMPULAN DAN REKOMENDASI** | | **73** |
| 4.1 | KESIMPULAN | 73 |
| 4.2 | REKOMENDASI | 74 |

# BAB 1

# PENDAHULUAN

## 1.1. LATAR BELAKANG

*ASEAN Corporate Governance Scorecard* adalah salah satu inisiatif dari Forum Pasar Modal ASEAN (*ASEAN Capital Market Forum*) dalam rangka integrasi pasar modal negara-negara anggota Asosiasi Negara-Negara Asia Tenggara (ASEAN). Negara-negara yang berpartisipasi dalam *ASEAN CG Scorecard* ini adalah: Indonesia, Singapore, Thailand, Malaysia, Phillippines, dan Vietnam. Pelaksanaan *ASEAN CG Scorecard* telah dimulai sejak tahun 2011. Tujuan-tujuan dilakukannya *ASEAN CG Scorecard* adalah untuk;

1) Meningkatkan standar-standar dan praktik-praktik tatakelola korporasi dari perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN;
2) Memperbesar kelayakan global bagi perusahaan-perusahaan terbuka ASEAN dengan tatakelola korporasi yang baik dan menunjukkan kepada mereka (masyarakat global) bahwa perusahaan-perusahaan ini adalah tempat untuk berinvestasi; dan
3) Melengkapi inisiatif-inisiatif ACMF lainnya dan mempromosikan ASEAN sebagai suatu kelompok *asset class*.

Inisiatif ini tidak hanya mendorong setiap negara ASEAN yang berpartisipasi dalam *CG Scorecard* memperkuat kerangka peraturan perundang-undangan yang berkaitan dengan praktik-praktik GCG, tetapi juga telah mendorong perusahaan-perusahaan terbuka di

ASEAN, termasuk Indonesia, berupaya memperkuat sistem CG mereka dengan mengadopsi prinsip-prinsip GCG menurut *ASEAN CG Scorecard*.

*ASEAN CG Scorecard* adalah suatu alat kuantitatif untuk mengukur kepatuhan perusahaan-perusahaan terbuka di ASEAN terhadap pedoman *corporate governance* menurut praktik-praktik keteladanan berbasis standar-standar internasional, khususnya prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh *the Organization for Economic Cooperation and Development* (OECD) yang diungkapkan sebagai berikut:

A. Hak-Hak dan Perlakuan Yang Setara Terhadap Para Pemegang Saham
B. Keberlanjutan dan Ketangguhan
C. Pengungkapan Dan Transparansi
D. Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris

Dalam rangka memperkuat prinsip-prinsip GCG yang terdapat dalam standard *ASEAN CG Scorecard,* perusahaan berinisiatif membangun upaya-upaya perbaikan terhadap kinerja tingkat kepatuhannya secara terukur dan terencana. Oleh karena itu, perusahaan memandang perlunya suatu referensi yang dapat digunakan sebagai acuan dalam mempersiapkan strategi yang efektif dalam rangka melakukan upaya perbaikan terhadap kinerja praktik GCG ke depan.

Atas dasar tersebut, perusahaan memandang penting agar dilakukan penilaian rutin terhadap praktik GCG perusahaan berdasarkan standard Internasional yang diadopsi dari prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh *the Organization for Economic Cooperation and Development* (OECD), dan tertuang dalam prinsip-prinsip GCG yang diatur dalam *ASEAN CG Scorecard*.

Selanjutnya, hasil penilaian rutin terhadap praktik GCG tersebut diharapkan dapat memberikan informasi kepada perusahaan mengenai trend perbaikan kinerja tingkat kepatuhan yang telah dicapai perusahaan dibandingkan dengan kinerja yang telah dilakukan perusahaan pada tahun-tahun sebelumnya, sehingga untuk kedepannya dapat diketahui mengenai langkah-langkah atau upaya apa saja yang masih harus diperbaiki lagi oleh perusahaan agar kinerja tingkat kepatuhannya dapat lebih dioptimalkan lagi pencapaiannya.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## 1.2 SISTEMATIKA PENYUSUNAN LAPORAN HASIL PENILAIAN TINGKAT KEPATUHAN PERUSAHAAN

Sistematika penyusunan laporan hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan dikelompokkan sebagai berikut:

BAB 1 - PENDAHULUAN

BAB 2 - METODOLOGI PENILAIAN

BAB 3 - HASIL PENILAIAN PRAKTIK GCG PERUSAHAAN

- 3.1 HASIL PENILAIAN PRINSIP A. HAK-HAK DAN PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM
- 3.2 HASIL PENILAIAN PRINSIP B. KEBERLANJUTAN DAN KETANGGUHAN
- 3.3 HASIL PENILAIAN PRINSIP C. PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI
- 3.4 HASIL PENILAIAN PRINSIP D. TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS
- 3.5 BONUS DAN PENALTI
- 3.6 PERBANDINGAN ATAS KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN (GCG) PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) 100 EMITEN
- 3.7 PERBANDINGAN DENGAN KINERJA TINGKAT KEPATUHAN (GCG) PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) DENGAN 100 EMITEN BIG CAP & MID CAP
- 3.8 PERBANDINGAN SKOR TATA KELOLA KORPORASI PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) 2025 - 2026

BAB 4 – KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

# BAB 2

# METODOLOGI PENILAIAN

## 2.1. Instrumen Penilaian

Instrumen penilaian ACGS dikembangkan berdasarkan prinsip-prinsip *corporate governance* berstandar internasional, terutama prinsip-prinsip *corporate governance* yang dikeluarkan oleh OECD dan *International Corporate Governance Network* (ICGN). Pada instrumen penilaian ACGS versi terbaru (versi ACGS 2023 dan setelahnya) terdapat beberapa penekanan pada pokok praktik tata kelola yang berkenaan dengan isu-isu lingkungan, keberlanjutan serta Ketangguhan yang banyak menjadi perhatian bagi dunia usaha dalam menjalankan operasinya dewasa ini.diantaranya mengenai:

- Topik material terkait ESG.
- Isu-isu perubahan Iklim & Pengelolaan risiko dan peluang terkait iklim.
- Keterlibatan Pemangku Kepentingan (Internal & Eksternal) terkait masalah keberlanjutan yang penting bagi bisnis Perusahaan.
- Saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan untuk masalah ESG.
- Peran Pegawasan Direksi & Dewan Komisaris terkait Keberlanjutan (risiko & peluang).
- Keberadaan Unit Pengelola khusus yang bertanggung jawab untuk mengelola masalah keberlanjutan di Perusahaan.
- Kualitas Laporan berkelanjutan.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Sehingga dalam rangka mendorong korporasi memiliki perhatian dan komitmen yang kuat dalam menjalankan praktik tata kelola pada aspek keberlanjutan, maka Instrumen penilaian ACGS versi terbaru tersebut dikelompokkan menjadi sebagai berikut:

**Tingkat 1**, terdiri dari 4 (empat) Prinsip:

**PRINSIP A:** Hak-hak dan Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*), terdiri dari 30 pertanyaan.

**PRINSIP B:** Keberlanjutan dan Ketangguhan (*Sustainability and Resilience*), terdiri dari 22 pertanyaan.

**PRINSIP C:** Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*), terdiri dari 34 pertanyaan.

**PRINSIP D:** Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris (*Responsibilities of the Board*), terdiri dari 63 pertanyaan.

Dengan demikian total pertanyaan untuk tingkat 1 sebanyak 149. Bobot penilaian yang digunakan untuk mengevaluasi kinerja pelaksanaan praktik CG di perusahaan pada tiap-tiap prinsip (area pokok) adalah sebagai berikut.

| No. | OECD Principles (Prinsip Utama dalam Penilaian) | Bobot Penilaian |
|---|---|---|
| **1.** | Hak-Hak dan Perlakuan Setara terhadap Pemegang Saham (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders* ) | 20% |
| **2.** | Keberlanjutan dan Ketangguhan (*Sustainability and Resilience*) | 15% |
| **3.** | Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*) | 25% |
| **4.** | Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris (*Responsibilities of the Board*) | 40% |
| **TOTAL** | | 100% |

**Tingkat 2**, yaitu bonus dan penalti:

- Bonus terdiri dari 18 pertanyaan dengan total skor untuk bonus mencapai 30 poin.
- Penalti terdiri dari 26 pertanyaan dengan total skor untuk penalti mencapai minus 67 poin.

Dengan demikian, total pertanyaan untuk bonus dan penalti adalah sebanyak 44 pertanyaan. Nilai penilaian tingkat 2 ditambahkan (jika terdapat bonus) atau dikurangkan (jika terdapat penalti) terhadap total skor yang diperoleh pada hasil penilaian pada tingkat 1.

**Original Version ACGS (ACGS 2017-2023)**

| Principles | Original Number of Items | Weighting |
|---|---|---|
| A (*Rights of Shareholders*) | 21 | 10% |
| B (*Equitable Treatment of Shareholders*) | 15 | 10% |
| C (*Role of Stakeholders*) | 13 | 15% |
| D (*Disclosure and Transparency*) | 32 | 25% |
| E (*Responsibilities of the Board*), | 65 | 40% |
| **Total number of questions or indicators (Level 1)** | **146** | **100%** |
| Bonus | 13 | 30 |
| Penalty | 25 | (63) |
| **Total number of questions or indicators (Level 2)** | **38** | |

**Original Version ACGS (ACGS 2024 & up)**

| Principles | Original Number of Items | Weighting |
|---|---|---|
| A (Rights and Equitable Treatment of Shareholders) | 30 | 20% |
| B (Sustainability and Resilience) | 22 | 15% |
| C (Disclosure and Transparency) | 34 | 25% |
| D (Responsibilities of the Board) | 63 | 40% |
| **Total number of questions or indicators (Level 1)** | **149** | **100%** |
| Bonus | 18 | 30 |
| Penalty | 26 | (67) |
| **Total number of questions or indicators (Level 2)** | **44** | |

**Gambar: Struktur Penilaian ACGS**

Perbedaan Struktur Penilaian ACGS versi lama (2017-2023) dengan ACGS versi baru dapat diidentifikasi pada gambar di atas, dimana terdapat penambahan untuk jumlah item penilaian pada penilaian level 1 sebanyak 3 (tiga) butir item penilaian dari jumlah sebelumnya sebanyak 146 butir menjadi 149 butir item penilaian, sedangkan pada item

penilaian tingkat 2 terjadi penambahan sebanyak 6 (enam) butir item penilaian dari jumlah sebelumnya sebanyak 38 butir menjadi 44 butir item penilaian.

## 2.2. Teknik Penilaian

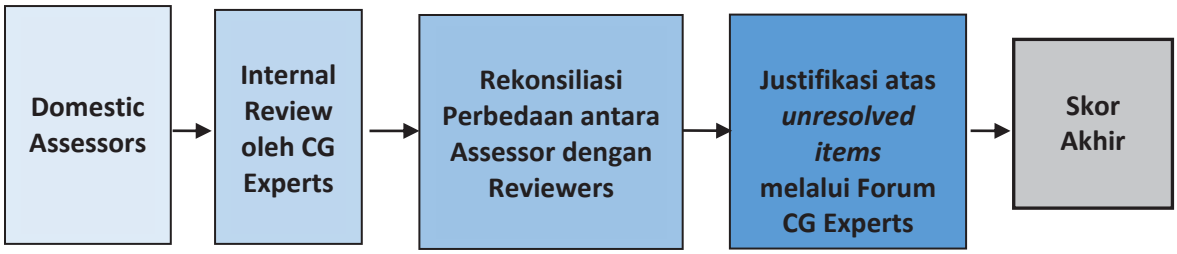
Teknik penilaian untuk ACGS 2026 ini didasarkan pada informasi atau dokumen-dokumen yang tersedia di publik berkaitan dengan praktik-praktik *corporate governance* yang dilakukan oleh perusahaan untuk tahun buku 2025. Sumber-sumber informasi atau dokumen-dokumen yang dimaksud diantaranya meliputi:

- Laporan Tahunan (*Annual Report*) perusahaan tahun 2025; Laporan Keuangan yang diaudit untuk tahun buku 2025;
- Anggaran Dasar Perusahaan;
- Pedoman kerja dewan dan komite-komite dewan;
- *Website* Perusahaan; serta
- Informasi-informasi publik relevan lainnya.

Tiap pertanyaan menggunakan jawaban dikotomi "YA" (***YES***) atau "TIDAK" (***NO***), kecuali pertanyaan dimaksud tidak relevan dengan praktik-praktik *corporate governance* yang diimplementasikan perusahaan diberikan jawaban N/A (*not applicable*).

Proses penilaian kinerja untuk praktik GCG berdasarkan ACGS 2026 untuk *listed companies* yang dilakukan oleh IICD mengikuti alur proses sebagai berikut:

**Gambar:**
**Alur proses penilaian & *multiple checks and balances* Praktik GCG *based on ACGS 2026***




Seperti halnya proses penilaian pada beberapa periode penilaian ACGS sebelumnya (ACGS 2017 s/d 2025), untuk proses penilaian praktik GCG kali ini (ACGS 2026) seluruhnya juga dilakukan di tingkat domestik, dimana hasil penilaian awal dilakukan oleh *domestic assessor* dilanjutkan dengan menyerahkan hasil penilaian awal tersebut untuk di-*review* oleh *domestic reviewers*. Tahapan berikutnya adalah melakukan rekonsiliasi atas terjadinya perbedaan hasil penilaian antara *assessors* dengan *reviewers* melalui penelusuran dokumen serta diskusi/pembahasan mendalam terhadap hal-hal yang menjadi dasar pertimbangan atau yang mendasari timbulnya perbedaan tersebut sebelum akhirnya dilanjutkan dengan proses justifikasi jawaban akhir oleh *CG experts* (*Section Expert Review*) yang akan memutuskan semua pertanyaan-pertanyaan (*unresolved items*) untuk menentukan skor akhir.

PT SELAMAT SEMPURNA TBK

Total skor atau nilai akhir untuk kinerja CG perusahaan yang diperoleh dari hasil penilaian akan diinterpretasikan sebagai berikut:

| Skor Nilai (poin) | Kinerja CG Perusahaan | Interpretasi |
|---|---|---|
| **60,00 - 69,99** | ***Level 1*** | ***Minimum Requirement***, Memenuhi standar minimum sesuai UU dan regulasi. |
| **70,00 - 79,99** | ***Level 2*** | ***Fair***, ada kesadaran kuat dan upaya mengadopsi standar internasional. |
| **80,00 - 89,99** | ***Level 3*** | ***Good***, Mengadopsi sebagian standar internasional. |
| **90,00 - 99,99** | ***Level 4*** | ***Very Good***, Mengadopsi secara penuh standar internasional. |
| **Lebih dari 100** | ***Level 5*** | ***Leadership in corporate governance***, melebihi level 1 (Struktur ACGS). |

## 2.3 *Default Answer* dan *Mandatory* Mensyaratkan Pengungkapan

Indikator-indikator yang terdapat di dalam item penilaian ACGS dapat dikategorikan ke dalam 2 tipe, yakni; pertama, *Default Answer* dan kedua, *Mandatory* mensyaratkan pengungkapan. Indikator dengan kategori *DEFAULT ANSWERS*, yaitu indikator-indikator yang harus dipatuhi oleh perusahaan sebab telah diatur dalam UU atau peraturan Otoritas Jasa Keuangan (OJK), Bank Indonesia (BI), dan secara otomatis memperoleh jawaban *YES* tanpa harus mencari dokumen-dokumen sebagai sumber bukti kepatuhan. Pertimbangan bahwa item penilaian dapat dikategorikan sebagai item yang *Default Answer* tidak saja karena adanya peraturan yang telah mengatur praktik yang disyaratkan dalam item penilaian tersebut, melainkan juga bahwa praktik ini sudah menjadi keharusan dan praktik umum yang pasti dilakukan oleh perusahaan-perusahaan publik yang ada di suatu negara.

Sedangkan indikator dengan kategori *MANDATORY MENSYARATKAN PENGUNGKAPAN* adalah indikator-indikator yang telah diatur dalam berbagai peraturan oleh regulator (c/o: OJK, BI), namun perusahaan tetap diwajibkan untuk mengungkapkan dokumen-dokumen

pendukung sebagai sumber bukti kepatuhan. Sehingga untuk indikator/item-item penilaian dalam kategori ini tidak serta merta mendapatkan penilaian *comply* (*Yes*), kecuali perusahaan dapat menunjukkan/mengungkapkan ke publik bahwa praktik yang disyaratkan tersebut telah dijalankan/dipenuhi perusahaan.

1. ***Default Answer***

Terdapat sebanyak 15 item penilaian kategori *Default answers* untuk penilaian praktik GCG di Indonesia berdasarkan ACGS, dengan rincian sebagai berikut:

| Prinsip GCG | Jumlah item Penilaian Per Prinsip | Jumlah item Penilaian yang *Mandatory (Default)* | Persentase *Mandatory* (*default answers*) terhadap Jumlah item penilaian per Prinsip | Jenis item Penilaian dengan kategori *Mandatory (Default)* |
|---|---|---|---|---|
| A | 30 | 9 | 30% | A.2.1, A.2.2, A.2.3, A.2.9, A.3.1, A.6.5, A.8.1, A.8.2, dan A.9.2 |
| B | 22 | - | 0% | - |
| C | 34 | - | 0% | - |
| D | 63 | 6 | 9,52% | D.2.6, D.2.18, D.3.12, D.3.14, D.3.16 & D.4.1 |
| Total | **149** | **15** | **10,07%** | |

2. ***Mandatory Mensyaratkan Pengungkapan Dokumen***

Terdapat sebanyak 69 item penilaian yang dapat dikategorikan sebagai item *Mandatory*, namun wajib dengan adanya pengungkapan, untuk penilaian praktik GCG di Indonesia berdasarkan ACGS, dengan rincian sebagai berikut:

| Prinsip GCG | Jumlah item Penilaian Per Prinsip | Jumlah item Penilaian yang *Mandatory (non default)* | Persentase *Mandatory* (*non default*) terhadap Jumlah item penilaian per Prinsip | Jenis item Penilaian dengan kategori *Mandatory (non default)* |
|---|---|---|---|---|
| A | 30 | 9 | 30% | A1.1, A.2.4, A.2.6, A.2.7, A.2.13, A.2.15, A.6.2, A.6.3 dan A.7.1 |
| B | 22 | 6 | 27,27% | B.4.1, B.4.3, B.4.4, B.4.7, B.6.1 dan B.6.2 |
| C | 34 | 25 | 73,53% | ▪ C.1.1, C.1.2, C.1.5<br>▪ C.2.1, C.2.2, C.2.5, dan C.2.6<br>▪ C.4.2, C.3.1, C.3.2, C.3.4, C.5.1, C.6.1, C.7.1, C.7.2, C.7.4, C.8.1, C.8.2, dan C.8.3<br>▪ C.9.1, C.9.2, C.9.3, C.9.4, C.9.5, dan C.9.6 |
| D | 63 | 29 | 46,03% | ▪ D.1.1, D.1.3, D.1.4<br>▪ D.2.1, D.2.2, D.2.3, D.2.5, D.2.10, D.2.11, D.2.12, D.2.15, D.2.16, D.2.17, D.2.19, D.2.20, D.2.21, D.2.22, dan D.2.23<br>▪ D.3.1, D.3.2, D.3.6, D.3.7, D.3.8, D.3.11, D.3.15 dan D.3.19<br>▪ D.5.2, D.5.4 dan D.5.6 |
| Total | **149** | **69** | **46,31%** | |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

# BAB 3

# HASIL PENILAIAN PRAKTIK TATA KELOLA (GCG)

# PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM)

## 3.1. PRINSIP A: HAK-HAK DAN PERLAKUAN SETARA TERHADAP PEMEGANG SAHAM (*RIGHTS EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS*)

Praktik tata kelola perusahaan yang baik tidak dapat dilepaskan dari keterlibatan para pemegang saham serta upaya perusahaan dalam melaksanakan tanggung jawabnya untuk memberikan jaminan perlakuan yang setara terhadap pemegang sahamnya. Sudah seharusnya perusahaan memberi perhatian khusus kepada para pemegang saham melalui dipenuhinya hak-hak mereka untuk ikut melakukan kontrol secara berkelanjutan terhadap jalannya aktivitas operasi perusahaan. Oleh karena itu, OECD menetapkan bahwa hak-hak pemegang saham dan perlakuan setara kepada pemegang saham merupakan prinsip pertama dalam pelaksanaan CG yang baik oleh perusahaan.

Pada prinsip hak-hak pemegang saham (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*) terdiri dari 9 (sembilan) parameter kunci sebagai berikut:

1. Hak dasar pemegang saham.
2. Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta hak untuk mendapatkan informasi mengenai aturan-aturan yang berlaku dalam RUPS (termasuk prosedur *voting*).
3. Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.

4. Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan.
5. Kepemilikan Saham dan Hak Suara.
6. Panggilan RUPST.
7. Perdagangan orang dalam dan *self-dealing abusif* (penyalahgunaan wewenang) haruslah dilarang.
8. Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi.
9. Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif.

Berikut ini ulasan dan analisis terhadap hasil penilaian untuk praktik kepatuhan di SMSM berdasarkan indikator-indikator yang digunakan sebagai tolok ukur dalam mengukur praktik terbaik kinerja tingkat kepatuhan di perusahaan yang terkait dengan pemenuhan hak-hak dari pemegang saham.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

**A.1 Hak Dasar Pemegang Saham.**

Mekanisme pembagian dan nominal dividen yang dibayarkan kepada pemegang saham ditentukan dalam Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan (RUPST). Terkait *ASEAN CG Scorecard,* jangka waktu pembayaran dividen yang memperoleh skor "Yes" adalah pembayaran dividen dalam jangka waktu 30 hari setelah tanggal pengumuman pembayaran dividen pada RUPST.

Berikut ini adalah hasil asesmen terhadap PT Selamat Sempurna Tbk Sebagai pembanding, hasil untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan (*based on ASEAN CG Scorecard 2025*)

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.1 (Hak Dasar Pemegang Saham) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.1.1** | Does the company pay (interim and final/annual) dividends in an equitable and timely manner; that is, all shareholders are treated equally and paid within 30 days after being (i) declared for interim dividends and (ii) approved by shareholders at general meetings for final dividends? In case the company has offered Scrip dividend, did the company paid the dividend within 60 days? | Yes | 1 | Yes: 62 perusahaan<br>No: 18 perusahaan<br>N/A (tidak bayar dividen): 20 perusahaan |

Berdasarkan pengumuman hasil RUPS yang dipublikasikan di situs resmi perusahaan dan bursa, diperoleh informasi bahwa untuk tahun buku yang berakhir tanggal 31 Desember 2025, perusahaan melakukan pembayaran dividen final pada tanggal 2 Juli 2026 setelah diumumkan perusahaan ke publik pada tanggal 5 Juni 2026. Dengan demikian, jangka waktu maksimal 30 hari masih terpenuhi.

PT SELAMAT SEMPURNA TBK

## A.2 Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur *Voting*).

Parameter ini terdiri dari 15 (lima belas) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terkait hak berparitisipasi dalam RUPS. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.2<br>(Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur *Voting*)) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.2.1** | Do shareholders have the opportunity, evidenced by an agenda items, to approve remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) or any increases in remuneration for the non-executive directors/commissioners? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **A.2.2** | Does the company provide non-controlling shareholders a right to nominate candidates for board of directors/commissioners? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **A.2.3** | Does the company allow shareholders to elect directors/commissioners individually? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **A.2.4** | Does the company disclose the voting procedures used before the start of meeting? | Yes | 1 | Yes: 86 perusahaan<br>No: 14 perusahaan |
| **A.2.5** | Do the minutes of the most recent AGM record that the shareholders were given the opportunity to ask questions and the questions raised by shareholders and answers given recorded? | No | 0 | Yes: 48 perusahaan<br>No: 52 perusahaan |
| **A.2.6** | Does the company disclose the voting results including approving, dissenting, and abstaining votes for all resolutions/each agenda item for the most recent AGM? | Yes | 1 | Yes: 85 perusahaan<br>No: 15 perusahaan |
| **A.2.7** | Does the company disclose the list of board members who attended the most recent AGM? | Yes | 1 | Yes: 85 perusahaan<br>No: 15 perusahaan |

PT SELAMAT SEMPURNA TBK

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.2 (Hak Untuk Berpartisipasi Secara Efektif Dan Menggunakan Suara Dalam RUPS Serta Hak Untuk Mendapatkan Informasi Mengenai Aturan-Aturan Yang Berlaku Dalam RUPS (Termasuk Prosedur *Voting*)) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.2.8** | Does the company disclose that all board members and the CEO (if he is not a board member) attended the most recent AGM? | Yes | 1 | Yes: 47 perusahaan<br>No: 53 perusahaan |
| **A.2.9** | Does the company allow for voting in absentia? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **A.2.10** | Did the company vote by poll (as opposed to by show of hands) for all resolutions at the most recent AGM? | Yes | 1 | Yes: 87 perusahaan<br>No: 13 perusahaan |
| **A.2.11** | Does the company disclose that it has appointed an independent party (scrutineers/inspectors) to count and/or validate the votes at the AGM? | Yes | 1 | Yes: 66 perusahaan<br>No: 34 perusahaan |
| **A.2.12** | Does the company make publicly available by the next working day the result of the votes taken during the most recent AGM/EGM for all resolutions? | Yes | 1 | Yes: 50 perusahaan<br>No: 50 perusahaan |
| **A.2.13** | Do companies provide at least 21 days notice for all AGMs and EGMs? | Yes | 1 | Yes: 96 perusahaan<br>No: 4 perusahaan |
| **A.2.14** | Does the company provide the rationale and explanation for each agenda which require shareholders' approval in the notice of AGM/circulars and/or the accompanying statement? | Yes | 1 | Yes: 93 perusahaan<br>No: 7 perusahaan |
| **A.2.15** | Does the company give the opportunity for shareholders to place item/s on the agenda of general meetings and/or to request for general meetings subject to a certain percentage? | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.2** | | | **14** | |

Berdasarkan ke-15 indikator penilaian di atas, berikut ini penjelasan untuk item-item yang belum dilakukan perusahaan (1 item penilaian):

- **A.2.5** Pemberian kesempatan bagi para peserta RUPST untuk mengajukan pertanyaan serta melakukan pencatatan terhadap seluruh pertanyaan-pertanyaan dan jawaban-jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dimaksud selama RUPST berlangsung.

**A.3 Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan (*Markets for Corporate control*) harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan.**

Parameter ini merujuk pada penunjukan pihak independen oleh Dewan Komisaris untuk mengevaluasi kewajaran nilai transaksi dalam kasus merger dan akuisisi. Item ini merupakan item default (Bapepam LK IX.G.1). Hanya ada 1 (satu) item penilaian pada parameter ini, yaitu sebagai berikut.

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.3 (Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan (*Markets for Corporate control*) harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **Skor** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.3.1** | In cases of mergers, acquisitions and/or takeovers, does the board of directors/commissioners of the offeree company appoint an independent party to evaluate the fairness of the transaction price? | Yes | 1 | Default answer Yes |

Perusahaan telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap item penilaian di atas.

**A.4 Pelaksanaan Hak Kepemilikan Pemegang Saham, Termasuk Investor Institusi Difasilitasi Perusahaan.**

Parameter ini terkait dengan indikasi adanya upaya perusahaan untuk secara aktif mendorong para pemegang saham, khususnya pemegang saham institusi untuk hadir

dalam RUPST, termasuk juga proses *engagement* terhadap para pemegang saham. Hanya terdapat 1 item penilaian di dalam parameter ini (yakni A.4.1), yaitu sebagai berikut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.4 (Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.4.1** | Where the company has more than one class of shares, does the company publicise the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the company website / reports/ the stock exchange/ the regulator's website)? | Yes | 1 | Yes: 43 perusahaan<br>No: 57 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.4** | | | **1** | |

Pemegang saham mempunyai kewajiban fiducia yang secara langsung dapat melakukan monitoring, terutama pemegang saham institusi, terhadap direksi perusahaan. Salah satu bentuk aktivitas aktif pemegang saham ini adalah menghadiri dan memberikan suara dalam RUPS. Standar tata kelola korporasi atau *CG code* berstandar internasional mensyaratkan bahwa perusahaan seharusnya mendorong pemegang saham, khususnya pemegang saham institusi, untuk hadir dalam RUPS maupun dalam bentuk-bentuk keterlibatan pemegang saham (*shareholder engagement*) lainnya. Hasil penilaian tata kelola perusahaan menunjukkan bahwa perusahaan telah mengimplementasikan praktik-praktik *shareholder engagement* ini.

## A.5 Kepemilikan Saham dan Hak Suara.

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG di SMSM. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan dimaksud:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.5 (Kepemilikan Saham dan Hak Suara) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.5.1** | Where the company has more than one class of shares, does the company publicise the voting rights attached to each class of shares (e.g. through the company website / reports/ the stock exchange/ the regulator's website)? | N/A | - | Yes: 21 perusahaan<br>No: 2 perusahaan<br>N/A: 77 perusahaan (hanya untuk perusahaan yang mempunyai 1 jenis saham saja) |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.5** | | | **-** | |

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan secara penuh pertanyaan A.5.1 Pertanyaan A.5.1 tidak relevan bagi perusahaan (N/A) karena perusahaan hanya memiliki 1 jenis saham saja.

## A.6 Panggilan RUPST.

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.6 (Panggilan RUPST) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.6.1** | Does each resolution in the most recent AGM deal with only one item, i.e., there is no bundling of several items into the same resolution? | Yes | 1 | Yes: 52 perusahaan<br>No: 48 perusahaan |
| **A.6.2** | Are the company's notice of the most recent AGM/circulars fully translated into English and published on the same date as the local-language version? | Yes | 1 | Yes: 95 perusahaan<br>No: 5 perusahaan |

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.6 (Panggilan RUPST) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | Does the notice of AGM/circulars have the following details: | | | |
| **A.6.3** | Are the profiles of directors/commissioners (at least age, qualification, date of first appointment, experience, and directorships in other listed companies) in seeking election/re-election included? | N/A | - | Yes: 46 perusahaan<br>No: 26 perusahaan<br>N/A: 28 perusahaan |
| **A.6.4** | Are the auditors seeking appointment/re-appointment clearly identified? | Yes | 1 | Yes: 23 perusahaan<br>No: 77 perusahaan |
| **A.6.5** | Were the proxy documents made easily available? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.6** | | | **4** | |

Perusahaan telah mematuhi seluruh pertanyaan untuk Parameter A.6 (Panggilan RUPST).

## A.7 Perdagangan orang dalam dan *self-dealing* abusif (penyalah-gunaan wewenang) haruslah dilarang.

Parameter ini terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.7 (Perdagangan orang dalam dan *self-dealing* abusif (penyalahgunaan wewenang) seharusnyalah dilarang) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.7.1** | Are the directors and commissioners required to report their dealings in company shares within 3 business days? | Yes | 1 | Yes: 68 perusahaan<br>No: 32 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.7** | | | **1** | |

Berdasarkan item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah melaksanakan/patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada item penilaian dimaksud.

## A.8 Transaksi Pihak Berelasi Yang Dilakukan Oleh Dewan Komisaris & Direksi.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.8<br>(Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.8.1** | Does the company have a policy requiring a committee of independent directors/commissioners to review material/significant RPTs to determine whether they are in the best interests of the company? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **A.8.2** | Does the company have a policy requiring board members (directors/commissioners) to abstain from participating in the board discussion on a particular agenda when they are conflicted? | Yes | 1 | Default Answer Yes |
| **A.8.3** | Does the company have policies on loans to directors and commissioners either forbidding this practice or ensuring that they are being conducted at arm's length basis and at market rates | Yes | 1 | Yes: 29 perusahaan<br>No: 71 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.8** | | | **3** | |

PT Selamat Sempurna Tbk telah melaksanakan secara penuh pertanyaan pada parameter A.8 (Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi).

## A.9 Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terhadap praktik GCG yang ada di perusahan. Berikut ini hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER A.9 (Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **A.9.1** | Does the company disclose that RPTs are conducted in such a way to ensure that they are fair and at arms' length? | Yes | 1 | Yes: 73 perusahaan<br>No: 27 perusahaan |
| **A.9.2** | In case of related party transactions requiring shareholders approval, is the decision made by disinterested shareholders? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter A.9** | | | **2** | |

Perusahaan telah mematuhi seluruh item pertanyaan pada paramenter A.9 (Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif).

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip A (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*):

***HASIL PENILAIAN PRAKTEK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS***

| **SKOR GCG UNTUK PRINSIP *RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS*** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Parameter Penentu** | **Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter** | **Jumlah Pertanyaan** | **Skor per Komponen** |
| **1** | Hak Dasar Pemegang Saham. | **1** | **1** | **100%** |
| **2** | Hak untuk berpartisipasi secara efektif dan menggunakan suara dalam RUPS serta hak untuk mendapatkan informasi mengenai aturan-aturan yang berlaku dalam RUPS (termasuk prosedur *voting*). | **14** | **15** | **93,33%** |
| **3** | Pasar untuk pengendalian/kontrol perusahaan harus dimungkinkan berfungsi dengan cara yang efisien dan transparan. | **1** | **1** | **100%** |
| **4** | Pelaksanaan hak kepemilikan pemegang saham, termasuk investor institusi difasilitasi perusahaan. | **1** | **1** | **100%** |
| **5** | Kepemilikan Saham dan Hak Suara. | **-** | **-** | **-** |
| **6** | Panggilan RUPST. | 4 | 4 | **100%** |
| **7** | Perdagangan orang dalam dan *self-dealing* abusif haruslah dilarang. | **1** | **1** | **100%** |
| **8** | Transaksi pihak berelasi yang dilakukan oleh anggota Dewan Komisaris & Direksi. | **3** | **3** | **100%** |
| **9** | Perlindungan kepada para pemegang saham minoritas dari tindakan-tindakan abusif. | **2** | **2** | **100%** |
| **TOTAL PERTANYAAN YANG *COMPLY* DENGAN PRINSIP *RIGHTS AND EQUITABLE TREATMENT OF SHAREHOLDERS*** | | **27** | **28** | **96,42%** |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Berdasarkan hasil penilaian atas kinerja praktik tata kelola perusahaan untuk prinsip A (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*), terdapat **1(satu) item penilaian** lagi yang masih belum dapat dipenuhi perusahaan pada tahun buku 2025, yakni pada parameter penentu kedua sebanyak 1 item penilaian **(A.2.5)**

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## 3.2. PRINSIP B: KEBERLANJUTAN DAN KETANGGUHAN (*SUSTAINABILITY AND RESILIENCE*)

Pada Prinsip Keberlanjutan dan Ketangguhan (*Sustainability and Resilience*) terdiri atas 7 (tujuh) parameter kunci sebagai berikut:

1. Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.
2. Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.
3. Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa dewan direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.
4. Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama haruslah dihormati dan mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan.

5. Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.

6. Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang.

7. Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi.

**B.1 Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara.**

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan yang dimaksud. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

| **SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1 (Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara)** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.1.1** | Does the company identify/report ESG topics that are material to the organization's strategy? | Yes | 1 | Yes: 84 perusahaan<br>No: 16 perusahaan |

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.1<br>(Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.1.2** | Does the company identify climate change as an issue? | Yes | 1 | Yes: 75 perusahaan<br>No: 25 perusahaan |
| **B.1.3** | Does the company adopt an internationally recognized reporting framework or standard for sustainability (i.e. GRI, Integrated Reporting, SASB, IFRS Sustainability Disclosure Standards)? | Yes | 1 | Yes: 83 perusahaan<br>No: 17 perusahaan |
| | **If a company publicly sets a sustainability-related goal or target, the disclosure framework should provide that reliable metrics are regularly disclosed in an easily accessible form** | | | |
| **B.1.4** | Does the company disclose quantitative sustainability target? | Yes | 1 | Yes: 61 perusahaan<br>No: 39 perusahaan |
| **B.1.5** | Does the company disclose sustainability-related performance progress in relation to its previously set targets? | Yes | 1 | Yes: 58 perusahaan<br>No: 42 perusahaan |
| **B.1.6** | Does the company confirm that its Sustainability Report / Reporting is reviewed and /or approved by the Board or Board Committee? | Yes | 1 | Yes: 56 perusahaan<br>No: 44 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.1** | | | **6** | |

Perusahaan telah mematuhi *(comply)* seluruh item pertanyaan pada parameter B.1

**B.2 Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan.**

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.2<br>(Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.2.1** | Does the company engage internal stakeholders to exchange views and gather feedback on sustainability matters that are material to the business of the company? | Yes | 1 | Yes: 94 perusahaan<br>No: 6 perusahaan |
| **B.2.2** | Does the company engage external stakeholders to exchange views and gather feedback on sustainability matters that are material to the business of the company? | Yes | 1 | Yes: 94 perusahaan<br>No: 6 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.2** | | | **2** | |

Berdasarkan ke-2 (dua) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

**B.3 Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa dewan direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim.**

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut.

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.3<br>(Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa dewan direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim). | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.3.1** | Does the company disclose that the board reviews on an annual basis that the company's capital and debt structure is compatible with its strategic goals and its associated risk appetite? | Yes | 1 | Yes: 22 perusahaan<br>No: 78 perusahaan |

Perusahaan dinilai telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik yang disyaratkan/diminta pada item penilaian pada item B.3.1.

**B.4 Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama haruslah dihormati dan mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan.**

Parameter ini terdiri dari 7 (tujuh) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

PT SELAMAT SEMPURNA TBK

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.4<br>(Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama seharusnya dihormati & mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Does the company disclose a policy that:** | | | |
| **B.4.1** | The existence and scope of the company's efforts to address customers' welfare? | Yes | 1 | Yes: 97 perusahaan<br>No: 3 perusahaan |
| **B.4.2** | Supplier/contractor selection procedures? | Yes | 1 | Yes: 76 perusahaan<br>No: 24 perusahaan |
| **B.4.3** | The company's efforts to ensure that its value chain is environmentally friendly or is consistent with promoting sustainable development? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **B.4.4** | The company's efforts to interact with the communities in which they operate? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **B.4.5** | Describe the company's anti-corruption programmes and procedures? | Yes | 1 | Yes: 89 perusahaan<br>No: 11 perusahaan |
| **B.4.6** | Describes how creditors' rights are safeguarded? | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |
| **B.4.7** | Does the company have a separate corporate responsibility (CR) report/section or sustainability report/section? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.4** | | | **7** | |

Berdasarkan ke-7 (tujuh) item penilaian di atas, Perusahaan dinilai telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

PT SELAMAT SEMPURNA TBK

**B.5 Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka.**

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.5 (Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.5.1** | Does the company provide contact details via the company's website or Annual Report which stakeholders (e.g. customers, suppliers, general public etc.) can use to voice their concerns and/or complaints for possible violation of their rights? | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |

Perusahaan telah patuh (*comply)* dengan item penilaian di atas. Item B.5.1 mensyaratkan tersedianya saluran spesifik untuk penyampaian keluhan oleh pemangku kepentingan.

**B.6 Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang.**

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.6 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.6.1** | Does the company explicitly disclose the health, safety, and welfare policy for its employees? | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.6<br>(Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.6.2** | Does the company explicitly disclose the policies and practices on training and development programmes for its employees? | Yes | 1 | Yes: 97 perusahaan<br>No: 3 perusahaan |
| **B.6.3** | Does the company have a reward/compensation policy that accounts for the performance of the company beyond short-term financial measures? | Yes | 1 | Yes: 18 perusahaan<br>No: 82 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.6** | | | **3** | |

Perusahaan telah mematuhi *(comply)* seluruh pertanyaan pada parameter B.6 (Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang).

**B.7 Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi.**

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER B.7<br>(Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **B.7.1** | Does the company have a whistle blowing policy which include procedures for complaints by employees concerning alleged illegal (including corruption) and unethical behavior and provide contact details via the company's website or annual report? | Yes | 1 | Yes: 97 perusahaan<br>No: 3 perusahaan |
| **B.7.2** | Does the company have a policy or procedures to protect an employee/person who reveals alleged illegal/unethical behavior from retaliation? | Yes | 1 | Yes: 94 perusahaan<br>No: 6 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter B.7** | | | **2** | |

Perusahaan telah memenuhi atau melaksanakan (*comply*) terhadap seluruh praktik GCG yang disyaratkan dalam kedua item penilaian di atas.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip B (*Sustainability and Resilience*):

***HASIL PENILAIAN PRAKTEK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP SUSTAINABILITY AND RESILIENCE***

| **SKOR GCG UNTUK PRINSIP *SUSTAINABILITY AND RESILIENCE*** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Parameter Penentu** | **Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter** | **Jumlah Pertanyaan** | **Skor per Komponen** |
| **1** | Pengungkapan terkait keberlanjutan harus konsisten, dapat dibandingkan, dan dapat diandalkan, serta mencakup materi informasi masa lalu dan masa depan yang wajar dan penting bagi investor dalam membuat keputusan investasi atau menentukan suara. | **6** | **6** | **100%** |
| **2** | Kerangka tata kelola Perusahaan harus memungkinkan adanya dialog antara Perusahaan, pemegang saham, dan pemangku kepentingan untuk bertukar pandangan mengenai masalah keberlanjutan. | **2** | **2** | **100%** |
| **3** | Kerangka tata kelola Perusahaan harus memastikan bahwa dewan direksi secara memadai mempertimbangkan risiko dan peluang keberlanjutan yang material ketika menjalankan perannya dalam menelaah, memantau dan memandu praktik tata kelola, pengungkapan, strategi, sistem manajemen risiko dan pengendalian internal, termasuk yang berkaitan dengan risiko fisik dan transisi terkait perubahan iklim. | **1** | **1** | **100%** |

| SKOR GCG UNTUK PRINSIP *SUSTAINABILITY AND RESILIENCE* | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Parameter Penentu** | **Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter** | **Jumlah Pertanyaan** | **Skor per Komponen** |
| **4** | Hak-Hak Para Pemangku Kepentingan yang ditetapkan oleh UU atau lewat kesepakatan bersama haruslah dihormati dan mendorong kerjasama aktif antara perusahaan dan pemangku kepentingan dalam menciptakan kesejahteraan, lapangan kerja, dan keuangan berkelanjutan. | **7** | **7** | **100%** |
| **5** | Para pemangku kepentingan haruslah memiliki peluang untuk mendapatkan ganti rugi efektif untuk pelanggaran-pelanggaran atas hak-hak mereka. | **1** | **1** | **100%** |
| **6** | Mekanisme-mekanisme meningkatkan kinerja untuk partisipasi karyawan haruslah dimungkinkan berkembang. | **3** | **3** | **100%** |
| **7** | Para pemangku kepentingan, termasuk karyawan individu dan badan-badan perwakilan mereka, haruslah dapat secara bebas mengkomunikasikan keprihatinan mereka kepada dewan atas praktik-pratik melanggar hukum dan tidak etis dan hak-hak mereka melakukan ini haruslah dilindungi | **2** | **2** | **100%** |
| **TOTAL PERTANYAAN YANG *COMPLY* DENGAN PRINSIP *SUSTAINABILITY AND RESILIENCE*** | | **22** | **22** | **100%** |

Berdasarkan hasil penilaian atas kinerja praktik tata kelola perusahaan untuk prinsip B (*Sustainability and Resilience*) di atas, perusahaan telah mampu untuk mematuhi/memenuhi seluruh item pada parameter B.

## 3.3. PRINSIP C: PENGUNGKAPAN DAN TRANSPARANSI (*DISCLOSURE AND TRANSPARENCY*)

Pada Prinsip Pengungkapan dan Transparansi (*Disclosure and Transparency*) terdiri atas 10 (sepuluh) parameter kunci sebagai berikut:

1. Transparansi Struktur kepemilikan.
2. Kualitas Laporan Tahunan.
3. Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi.
4. Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa.
5. Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi dan Dewan Komisaris.
6. Eksternal Auditor dan Laporan Auditor.
7. Media Komunikasi Perusahaan.
8. Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu.
9. Website Perusahaan.
10. Hubungan-hubungan investor.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

### C.1 Transparansi Struktur Kepemilikan.

Parameter ini terdiri dari 5 (lima) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.1 (Transparansi Struktur Kepemilikan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.1.1** | Does the information on shareholdings reveal the identity of beneficial owners, holding 5% shareholding or more? | Yes | 1 | Yes: 83 perusahaan<br>No: 17 perusahaan |
| **C.1.2** | Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of major and/or substantial shareholders? | Yes | 1 | Yes: 89 perusahaan<br>No: 11 perusahaan |
| **C.1.3** | Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of directors (commissioners)? | Yes | 1 | Yes: 80 perusahaan<br>No: 20 perusahaan |
| **C.1.4** | Does the company disclose the direct and indirect (deemed) shareholdings of senior management? | Yes | 1 | Yes: 80 perusahaan<br>No: 20 perusahaan |
| **C.1.5** | Does the company disclose details of the parent/holding company, subsidiaries, associates, joint ventures and special purpose enterprises/ vehicles (SPEs)/ (SPVs)? | Yes | 1 | Yes: 95 perusahaan<br>No: 2 perusahaan<br>N/A: 3 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.1** | | | **5** | |

Berdasarkan ke-5 (lima) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

## C.2 Kualitas Laporan Tahunan.

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.2 (Kualitas Laporan Tahunan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Does the company's annual report disclose the following items:** | | | |
| **C.2.1** | Corporate objectives | Yes | 1 | Yes: 95 perusahaan<br>No: 5 perusahaan |
| **C.2.2** | Financial performance indikators | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan<br>No: 0 perusahaan |
| **C.2.3** | Non-financial performance indikators | Yes | 1 | Yes: 98 perusahaan<br>No: 2 perusahaan |
| **C.2.4** | Dividend policy | Yes | 1 | Yes: 44 perusahaan<br>No: 56 perusahaan |
| **C.2.5** | Biographical details (at least age, qualifications, date of first appointment, relevant experience, and any other directorships of listed companies) of directors/commissioners | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |
| **C.2.6** | Does the Annual Report contain a statement confirming the company's full compliance with the code of corporate governance and where there is non-compliance, identify and explain reasons for each such issue? | Yes | 1 | Yes: 96 perusahaan<br>No: 4 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.2** | | | **6** | |

Berdasarkan ke-6 (enam) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada seluruh item penilaian tersebut.

## C.3 Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap item-item pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.3<br>(Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.3.1** | Is there disclosure of the fee structure for non-executive directors/commissioners? | Yes | 1 | Yes: 77 perusahaan<br>No: 23 perusahaan |
| **C.3.2** | Does the company publicly disclose [i.e. annual report or other publicly disclosed documents] details of remuneration of each non- executive director/commissioner? | No | 0 | Yes: 9 perusahaan<br>No: 91 perusahaan |
| **C.3.3** | Does the company disclose its remuneration (fees, allowances, benefit-in-kind and other emoluments) policy/practices (i.e. the use of short term and long-term incentives and performance measures) for its executive directors and CEO? | No | 0 | Yes: 19 perusahaan<br>No: 81 perusahaan |
| **C.3.4** | Does the company publicly disclose [i.e. annual report or other publicly disclosed documents] the details of remuneration of each of the executive directors and CEO [if he/she is not a member of the Board]? | No | 0 | Yes: 6 perusahaan<br>No: 94 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.3** | | | **1** | |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Berdasarkan ke-4 (empat) item penilaian di atas, perusahaan belum mematuhi 3 pertanyaan yaitu :

- **C.3.2 & C.3.4** mensyaratkan pengungkapan detail remunerasi untuk anggota Dewan Komisaris dan CEO Perusahaan. Hasil asessmen menunjukan bahwa Perusahaan belum mengugkapkan hal tersebut.
- **C.3.3** mensyaratkan Perusahaan untuk mengungkapkan kebijakan remunerasi anggota Direksi yang mencakup gaji pokok, insentif, bukan saja insentif jangka

pendek tetapi juga jangka panjang serta tunjangan-tunjangan lainnya. Pengungkapan juga meliputi pengukuran-pengukuran kinerja yang digunakan dalam menentukan insentif/bonus. Namun, persyaratan yang diminta oleh ACGS belum dipenuhi oleh perusahaan.

### C.4 Pengungkapan Atas Transaksi Hubungan Istimewa.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.4 (Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.4.1** | Does the company disclose its policy covering the review and approval of material/significant RPTs? | Yes | 1 | Yes: 62 perusahaan<br>No: 38 perusahaan |
| **C.4.2** | Does the company disclose the name of the related party and relationship for each material/significant RPT? | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.4** | | | **2** | |

Berdasarkan ke-2 (dua) item penilaian di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya patuh (*comply*) atau memenuhi praktik yang disyaratkan pada parameter C.4 (Pengungkapan atas transaksi hubungan istimewa).

### C.5 Pengungkapan Atas Transaksi Saham Perusahaan Yang Dilakukan Oleh Para Anggota Direksi Atau Dewan Komisaris.

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan tersebut.

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.5<br>(Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi atau Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.5.1** | Does the company disclose trading in the company's shares by insiders? | Yes | 1 | Yes: 29 perusahaan<br>No: 54 perusahaan<br>N/A: 17 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.5** | | | **1** | |

Perusahaan telah mematuhi *(comply)* seluruh pertanyaan pada parameter C.5 (Pengungkapan atas transaksi saham Perusahaan yang dilakukan oleh para anggota Direksi atau Dewan Komisaris).

## C.6 Eksternal Auditor Dan Laporan Auditor.

Parameter ini terdiri dari 2 (dua) pertanyaan sebagai indikator penilaian praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.6<br>(Eksternal Auditor dan Laporan Auditor) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.6.1** | Are audit fees and non-audit fees disclosed? | Yes | 1 | Yes: 83 perusahaan<br>No: 17 perusahaan |
| **C.6.2** | Does the non-audit fees exceed the audit fees?*) | No | 1 | Yes: 20 perusahaan<br>No: 80 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.6** | | | **2** | |

*) Untuk item penilaian C.6.2, jawaban "**Yes**" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "**No**" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan.

Berdasarkan kedua indikator penilaian di atas, perusahaan dinilai telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap seluruh item penilaian tersebut. Selain terdapat pengungkapan untuk besarnya jasa audit yang dibayarkan perusahaan kepada auditor eksternal,

perusahaan juga menginformasikan adanya jasa non-audit lainnya selain jasa audit yang dilakukan oleh pihak auditor eksternal dengan nilai yang masih lebih rendah dibandingkan nilai dari jasa auditnya.

## C.7 Media Komunikasi Perusahaan.

Parameter ini terdiri dari 4 (empat) item penilaian sebagai indikator penilaian terkait Media Komunikasi Perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.7 (Media Komunikasi Perusahaan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Does the company use the following modes of communication?** | | | |
| **C.7.1** | Quarterly reporting | Yes | 1 | Yes: 98 perusahaan<br>No: 2 perusahaan |
| **C.7.2** | Company website | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **C.7.3** | Analyst's briefing | Yes | 1 | Yes: 66 perusahaan<br>No: 34 perusahaan |
| **C.7.4** | Media briefings /press conferences | Yes | 1 | Yes: 93 perusahaan<br>No: 7 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.7** | | | **4** | |

Berdasarkan seluruh indikator penilaian untuk praktik tata kelola yang diminta atau disyaratkan di atas, perusahaan dinilai telah sepenuhnya melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap item-item penilaian yang ada pada parameter ini yakni terkait media komunikasi perusahaan.

## C.8 Penyampaian Informasi Laporan Keuangan Atau Laporan Tahunan Secara Tepat Waktu.

Parameter ini terdiri dari 3 (tiga) item pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk menilai kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.8 (Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.8.1** | Are the audited annual financial report/statement released within 120 days from the financial year end? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **C.8.2** | Is the annual report released within 120 days from the financial year end? | Yes | 1 | Yes: 93 perusahaan<br>No: 7 perusahaan |
| **C.8.3** | Is the true and fairness/fair representation of the annual financial statement/reports affirmed by the board of directors/commissioners and/or the relevant officers of the company? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.8** | | | **3** | |

Perusahaan telah melaksanakan atau patuh (*comply*) terhadap praktik tata kelola yang diminta/disyaratkan pada seluruh item penilaian di atas.

## C.9 Keberadaan *Website* Perusahaan Dalam Mengungkap Informasi Tentang Perusahaan Ke Publik

Parameter ini terdiri dari 6 (enam) item penilaian sebagai indikator penilaian terkait Keberadaan *Website* Perusahaan Dalam Mengungkap Informasi Tentang Perusahaan Ke Publik. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.9 (*Website* Perusahaan) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan-Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Does the company have a website disclosing up-to-date information on the following** | | | |
| **C.9.1** | Financial statements/reports (latest quarterly) | Yes | 1 | Yes: 96 perusahaan<br>No: 4 perusahaan |
| **C.9.2** | Materials provided in briefings to analysts and media | Yes | 1 | Yes: 74 perusahaan<br>No: 26 perusahaan |
| **C.9.3** | Downloadable annual report | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |
| **C.9.4** | Notice of AGM and/or EGM | Yes | 1 | Yes: 92 perusahaan<br>No: 8 perusahaan |
| **C.9.5** | Minutes of AGM and/or EGM | Yes | 1 | Yes: 84 perusahaan<br>No: 16 perusahaan |
| **C.9.6** | Company's constitution (company's by-laws, memorandum and articles of association) | Yes | 1 | Yes: 44 perusahaan<br>No: 56 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.9** | | | **6** | |

PT Selamat Sempurna Tbk telah mematuhi *(comply*) seluruh pertanyaan pada parameter C.9 (*Website* Perusahaan).

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## C.10 Hubungan-hubungan investor

Parameter ini hanya terdiri dari 1 (satu) item pertanyaan sebagai indikator penilaian, yakni sebagai berikut:

| SKOR CG UNTUK PARAMETER C.10 (Hubungan-hubungan investor) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **C.10.1** | Does the company disclose the contact details (e.g. telephone, fax, and email) of the officer responsible for investor relations? | Yes | 1 | Yes: 97 perusahaan<br>No: 3 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Parameter C.10** | | | **1** | |

PT Selamat Sempurna Tbk baik dalam *website* perusahaan maupun *Annual Report* sudah mengungkapkan informasi tentang email khusus untuk kegiatan *investor relation* sesuai dengan persyaratan item ini.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip C (*Disclosure and Transparency*):

***HASIL PENILAIAN PRAKTEK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP DISCLOSURE AND TRANSPARENCY***

| **SKOR GCG UNTUK PRINSIP *DISCLOSURE AND TRANSPARENCY*** | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Parameter Penentu** | **Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter** | **Jumlah Pertanyaan** | **Skor per Komponen** |
| **1** | Transparansi Struktur kepemilikan. | **5** | **5** | **100%** |
| **2** | Kualitas Laporan Tahunan | **6** | **6** | **100%** |
| **3** | Remunerasi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi | **1** | **4** | **25%** |
| **4** | Pengungkapan atas Transaksi Hubungan Istimewa | **2** | **2** | **100%** |
| **5** | Pengungkapan atas transaksi saham perusahaan yang dilakukan oleh para anggota direksi atau Dewan Komisaris*) | **1** | **1** | **100%** |
| **6** | Eksternal Auditor dan Laporan Auditor | **2** | **2** | **100%** |
| **7** | Media Komunikasi Perusahaan*) | **4** | **4** | **100%** |
| **8** | Penyampaian informasi laporan keuangan atau laporan tahunan secara tepat waktu | **3** | **3** | **100%** |
| **9** | Website Perusahaan | **6** | **6** | **100%** |
| **10** | Keberadaan Investor Relations dalam Perusahaan | **1** | **1** | **100%** |
| **TOTAL PERTANYAAN YANG *COMPLY* DENGAN PRINSIP *DISCLOSURE AND TRANSPARENCY*** | | **31** | **34** | **91,17%** |

Jumlah item penilaian yang telah dipatuhi/dipenuhi perusahaan untuk Prinsip C (*Disclosure and Transparency*) seluruhnya sebanyak 31 item dari total 34 item pertanyaan yang dinilai atau masih terdapat **3 (tiga) item penilaian** lagi yang belum dipenuhi

perusahaan untuk tahun buku 2025, yakni pada item penilaian **C.3.2 - C.3.4** (parameter ketiga) tentang remunerasi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## 3.4. PRINSIP D: TANGGUNG JAWAB DIREKSI DAN DEWAN KOMISARIS (*RESPONSIBILITIES OF THE BOARD*)

Pada prinsip Tanggung Jawab Dewan Komisaris (*Responsibilities of The Board*) terdiri atas 5 (lima) parameter kunci/utama, dimana untuk masing-masing parameter terdiri atas beberapa parameter pengukuran yakni sebagai berikut:

1. **Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris.**
   - Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris dan Kebijakan CG harus dinyatakan secara jelas oleh perusahaan
   - Visi dan Misi Perusahaan
2. **Struktur Dewan Komisaris.**
   - Kode Etik atau Kode Perilaku
   - Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris
   - Komite Nominasi
   - Komite Remunerasi/Komite Kompensasi
   - Komite Audit
3. **Proses Dewan Komisaris.**
   - Rapat dan Kehadiran Dewan Komisaris
   - Akses Informasi
   - Penunjukkan dan Pemilihan Kembali anggota Dewan Komisaris
   - Perihal Mengenai Remunerasi
   - Audit Internal
   - Pengawasan Risiko (*Risk Oversight*)

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

4. **Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris.**
   - Komisaris Utama Perusahaan
   - Keahlian dan Kompetensi Dewan Komisaris
5. **Kinerja Dewan Komisaris.**
   - Pelatihan/Pengembangan Dewan Komisaris
   - Penunjukkan dan Penilaian Kinerja Direktur Utama
   - Penilaian Kinerja Dewan Komisaris
   - Penilaian kinerja untuk anggota Dewan Komisaris
   - Penilaian Kinerja untuk Komite-Komite di bawah Dewan Komisaris

## D.1 Tugas Dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris.

Parameter ini dibagi ke dalam dua sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 6 (enam) butir item pertanyaan sebagai indikator penilaian. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut. Sebagai pembanding, hasil penilaian untuk 100 perusahaan terbuka dengan kapitalisasi pasar terbesar juga disajikan.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.1 (Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Tanggung Jawab Dewan Komisaris dan Kebijakan CG seharusnya dinyatakan secara jelas oleh perusahaan:** | | | |
| **D.1.1** | Does the company disclose its corporate governance policy / board charter? | Yes | 1 | Yes: 62 perusahaan<br>No: 38 perusahaan |

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.1<br>(Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **D.1.2** | Are the types of decisions requiring board of directors/commissioners' approval disclosed? | Yes | 1 | Yes: 58 perusahaan<br>No: 42 perusahaan |
| **D.1.3** | Are the roles and responsibilities of the board of directors/commissioners clearly stated? | Yes | 1 | Yes: 98 perusahaan<br>No: 2 perusahaan |
| | **Visi dan Misi Perusahaan:** | | | |
| **D.1.4** | Does the company have an updated vision and mission statement? | Yes | 1 | Yes: 71 perusahaan<br>No: 29 perusahaan |
| **D.1.5** | Does the board of directors play a leading role in the process of developing and reviewing the company's strategy at least annually? | Yes | 1 | Yes: 97 perusahaan<br>No: 3 perusahaan |
| **D.1.6** | Does the board of directors have a process to review, monitor and oversee the implementation of the corporate strategy? | Yes | 1 | Yes: 95 perusahaan<br>No: 5 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.1** | | | **6** | |

Perusahaan telah mematuhi *(comply)* seluruh pertanyaan pada parameter D.1 (tugas dan tanggung jawab Direksi dan Dewan Komisaris).

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## D.2 Struktur Dewan Komisaris.

Parameter ini terbagi ke dalam 5 (lima) sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 24 (dua puluh empat) pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Kode Etik atau Kode Perilaku:** | | | |
| **D.2.1** | Are the details of the code of ethics or conduct disclosed? | Yes | 1 | Yes: 88 perusahaan<br>No: 12 perusahaan |
| **D.2.2** | Does the company disclose that all directors/commissioners, senior management and employees are required to comply with the code? | Yes | 1 | Yes: 92 perusahaan<br>No: 8 perusahaan |
| **D.2.3** | Does the company have a process to implements and monitors compliance with the code of ethics or conduct? | Yes | 1 | Yes: 82 perusahaan<br>No: 18 perusahaan |
| | **Struktur dan Komposisi Dewan Komisaris:** | | | |
| **D.2.4** | Do independent directors/commissioners make up at least 50% of the board of directors/commissioners? | No | 0 | Yes: 52 perusahaan<br>No: 48 perusahaan |
| **D.2.5** | Does the company have a term limit of nine years or less or 2 terms of five years each for its independent directors/commissioners? | No | 0 | Yes: 30 perusahaan<br>No: 70 perusahaan |
| **D.2.6** | Has the company set a limit of five board seats that an individual independent/non-executive director/commissioner may hold simultaneously? | Yes | 1 | Default Ansfer Yes |
| **D.2.7** | Does the company have any executive directors/commissioners who serve on more than two boards of listed companies outside of the group?*) | No | 1 | Yes: 1 perusahaan<br>No: 99 perusahaan |
| | **Komite Nominasi:** | | | |
| **D.2.8** | Does the company have a Nominating Committee (NC)? | Yes | 1 | Yes: 86 perusahaan<br>No: 14 perusahaan |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **D.2.9** | Is the Nominating Committee comprise of a majority of independent directors/commissioners? | Yes | 1 | Yes: 21 perusahaan<br>No: 67 perusahaan<br>N/A: 12 perusahaan |
| **D.2.10** | Is the chairman of the Nominating Committee an independent director/commissioner? | Yes | 1 | Yes: 87 perusahaan<br>No: 2 perusahaan<br>N/A: 11 perusahaan |
| **D.2.11** | Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/charter of the Nominating Committee? | Yes | 1 | Yes: 83 perusahaan<br>No: 5 perusahaan<br>N/A: 12 perusahaan |
| **D.2.12** | Is the meeting attendance of the Nominating Committee disclosed and if so, did the Nominating Committee meet at least twice during the year? | Yes | 1 | Yes: 80 perusahaan<br>No: 8 perusahaan<br>N/A: 12 perusahaan |
| | **Komite Remunerasi/Komite Kompensasi:** | | | |
| **D.2.13** | Does the company have a Remuneration Committee? | Yes | 1 | Yes: 86 perusahaan<br>No: 14 perusahaan |
| **D.2.14** | Is the Remuneration Committee comprise of a majority of independent directors/commissioners? | Yes | 1 | Yes: 23 perusahaan<br>No: 66 perusahaan<br>N/A: 11 perusahaan |
| **D.2.15** | Is the chairman of the Remuneration Committee an independent director/commissioner? | Yes | 1 | Yes: 86 perusahaan<br>No: 3 perusahaan<br>N/A: 11 perusahaan |
| **D.2.16** | Does the company disclose the terms of reference/ governance structure/ charter of the Remuneration Committee? | Yes | 1 | Yes: 84 perusahaan<br>No: 5 perusahaan<br>N/A: 11 perusahaan |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **D.2.17** | Is the meeting attendance of the Remuneration Committee disclosed, and if so, did the Remuneration Committee meet at least twice during the year? | Yes | 1 | Yes: 80 perusahaan<br>No: 9 perusahaan<br>N/A: 11 perusahaan |
| | **Komite Audit:** | | | |
| **D.2.18** | Does the company have an Audit Committee? | Yes | 1 | Default Answer Yes |
| **D.2.19** | Is the Audit Committee comprised entirely of non-executive directors/commissioners with a majority of independent directors/commissioners? | Yes | 1 | Default Answer Yes |
| **D.2.20** | Is the chairman of the Audit Committee an independent director/commissioner? | Yes | 1 | Default Answer Yes |
| **D.2.21** | Does the company disclose the terms of reference/governance structure/charter of the Audit Committee? | Yes | 1 | Yes: 95 perusahaan<br>No: 5 perusahaan |
| **D.2.22** | Does at least one of the independent directors/commissioners of the committee have accounting expertise (accounting qualification or experience)? | Yes | 1 | Yes: 90 perusahaan<br>No: 10 perusahaan |
| **D.2.23** | Is the meeting attendance of the Audit Committee disclosed, and if so, did the Audit Committee meet at least four times during the year? | Yes | 1 | Yes: 96 perusahaan<br>No: 4 perusahaan |
| **D.2.24** | Does the Audit Committee have primary responsibility for recommendation on the appointment, and removal of the external auditor? | Yes | 1 | Yes: 38 perusahaan<br>No: 62 perusahaan |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.2 (Struktur Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.2** | | | **22** | |

*) Untuk item penilaian D.2.7, jawaban "**Yes**" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "**No**" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan.

Berikut ini penjelasan untuk item-item penilaian/pertanyaan yang belum dipatuhi oleh perusahaan (2 item penilaian):

- **D.2.4** mensyaratkan komposisi Dewan Komisaris paling tidak 50 persen dari seluruh anggota Dewan adalah Komisaris Independen. Hasil asesmen menunjukan bahwa perusahaan hanya memiliki 1 Komisaris Independen dari total 3 Komisaris atau kurang dari 50 persen.
- **D.2.5** mensyaratkan batasan masa jabatan bagi seorang Komisaris Independen adalah maksimal 9 tahun atau 2 (dua) kali periode 5 tahun. Perusahaan (SMSM) tidak mengungkapkan berapa batas maksimal masa jabatan bagi setiap anggota Komisaris untuk dapat dipilih lagi.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## D.3 Proses Dewan Komisaris.

Parameter ini terbagi ke dalam 6 (enam) sub-parameter pengukuran yang terdiri dari total 20 (dua puluh) item penilaian/pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut.

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Rapat dan Kehadiran Dewan Komisaris:** | | | |
| **D.3.1** | Are the board of directors meetings scheduled before the start of financial year? | Yes | 1 | Yes: 51 perusahaan<br>No: 49 perusahaan |
| **D.3.2** | Does the board of directors/commissioners meet at least six times per year? | Yes | 1 | Yes: 98 perusahaan<br>No: 2 perusahaan |
| **D.3.3** | Has each of the directors/commissioners attended at least 75% of all the board meetings held during the year? | Yes | 1 | Yes: 78 perusahaan<br>No: 22 perusahaan |
| **D.3.4** | Does the company require a minimum quorum of at least 2/3 for board decisions? | No | 0 | Yes: 22 perusahaan<br>No: 78 perusahaan |
| **D.3.5** | Did the non-executive directors/commissioners of the company meet separately at least once during the year without any executives present? | Yes | 1 | Yes: 99 perusahaan<br>No: 1 perusahaan |
| | **Akses Informasi:** | | | |
| **D.3.6** | Are board papers for board of directors/commissioners meetings provided to the board at least five business days in advance of the board meeting? | Yes | 1 | Yes: 47 perusahaan<br>No: 53 perusahaan |
| **D.3.7** | Does the company secretary play a significant role in supporting the board in discharging its responsibilities? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **D.3.8** | Is the company secretary trained in legal, accountancy or company secretarial practices and has kept abreast on relevant developments? | Yes | 1 | Yes: 92 perusahaan<br>No: 8 perusahaan |
| | **Penunjukkan dan Pemilihan Kembali anggota Dewan Komisaris:** | | | |

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **D.3.9** | Does the company disclose the criteria used in selecting new directors/commissioners? | Yes | 1 | Yes: 66 perusahaan<br>No: 34 perusahaan |
| **D.3.10** | Does the company disclose the process followed in appointing new directors/commissioners? | Yes | 1 | Yes: 72 perusahaan<br>No: 28 perusahaan |
| **D.3.11** | Are all the directors/commissioners subject to re-election every 3 years; or 5 years for listed companies in countries whose legislation prescribes a term of 5 years to each? The five years term must be required by legislation which pre-existed the introduction of the ASEAN Corporate Governance Scorecard in 2011. | Yes | 1 | Yes: 80 perusahaan<br>No: 20 perusahaan |
| | **Perihal Mengenai Remunerasi:** | | | |
| **D.3.12** | Do the shareholders or the Board of Directors approve the remuneration of the executive directors and/or the senior executives? | Yes | 1 | Default Answer Yes |
| **D.3.13** | Does the company have measurable standards to align the performance-based remuneration of the executive directors and senior executives with long term interests of the company, such as claw back provision and deferred bonuses? | No | 0 | Yes: 17 perusahaan<br>No: 83 perusahaan |
| | **Audit Internal:** | | | |
| **D.3.14** | Does the company have a separate internal audit function? | Yes | 1 | Default Answer Yes |
| **D.3.15** | Is the head of internal audit identified or, if outsourced, is the name of the external firm disclosed? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.3 (Peran Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **D.3.16** | Does the appointment and removal of the internal auditor require the approval of the Audit Committee? | Yes | 1 | Default answer Yes |
| | **Pengawasan Risiko (*Risk Oversight*):** | | | |
| **D.3.17** | Does the company establish a sound internal control procedures/risk management framework and periodically review the effectiveness of that framework? | Yes | 1 | Yes: 98 perusahaan<br>No: 2 perusahaan |
| **D.3.18** | Does the Annual Report disclose that the board of directors/commissioners has conducted a review of the company's material controls (including operational, financial and compliance controls) and risk management systems? | Yes | 1 | Yes: 67 perusahaan<br>No: 33 perusahaan |
| **D.3.19** | Does the company disclose the key risks to which company is material exposed to (i.e. financial, operational including IT, environtmental, social, economic)? | Yes | 1 | Yes: 97 perusahaan<br>No: 3 perusahaan |
| **D.3.20** | Does the Annual Report/Annual CG Report contain a statement from the board of directors/commissioners or Audit Committee commenting on the adequacy of the company's internal controls/risk management systems? | Yes | 1 | Yes: 78 perusahaan<br>No: 22 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.3** | | | **18** | |

Berdasarkan ke-20 (dua puluh) item penilaian di atas hanya terdapat 2 pertanyaan yang belum bisa dipatuhi oleh PT Selamat Sempurna Tbk, yaitu:

- **D.3.4** Mensyaratkan kuorum rapat untuk pengambilan keputusan dalam rapat Dewan Komisaris setidaknya 2/3. Pada hasil asesmen tidak ditemukan adanya pengungkapan yang dimaksud.
- **D.3.13** Mensyaratkan perusahaan seharusnya memiliki standar pengukuran yang menyelaraskan remunerasi berbasis kinerja para Direksi dan Manajer Senior lainnya dengan kepentingan jangka panjang perusahaan (*company long-term performance*), termasuk provisi *clawback* (pengembalian sebagian atau seluruh bonus yang sudah diterima) dan pembayaran bonus yang ditangguhkan. Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan tidak memiliki standar pengukuran kinerja dan provisi dimaksud.

## D.4 Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris.

Parameter ini terbagi ke dalam 2 (dua) sub-parameter pengukuran dan terdiri dari 6 (enam) item pertanyaan sebagai indikator penilaian terkait individu dalam susunan Dewan Komisaris:

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.4 (Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Komisaris Utama Perusahaan:** | | | |
| **D.4.1** | Do different persons assume the roles of chairman and CEO? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **D.4.2** | Is the chairman an independent director/commissioner? | No | 0 | Yes: 19 perusahaan<br>No: 81 perusahaan |
| **D.4.3** | Is any of the directors a former CEO of the company in the past 2 years? *) | No | 1 | Yes: 1 perusahaan<br>No: 99 perusahaan |
| **D.4.4** | Are the role and responsibilities of the chairman disclosed? | Yes | 1 | Yes: 46 perusahaan<br>No: 54 perusahaan |

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.4<br>(Individu Dalam Susunan Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Komisaris Independen Senior** | | | |
| **D.4.5** | If the Chairman is not independent, has the Board appointed a Lead/Senior Independent Director and has his/her role been defined? | No | 0 | Yes: 5 perusahaan<br>No: 75 perusahaan<br>N/A: 20 perusahaan |
| | **Keahlian dan Kompetensi Dewan Komisaris:** | | | |
| **D.4.6** | Does at least one non-executive director/commissioner have prior working experience in the major sector that the company is operating in? | Yes | 1 | Yes: 100 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.4** | | | **4** | |

*) Untuk item penilaian D.4.3, jawaban "**Yes**" menunjukkan bahwa perusahaan justru tidak *comply* terhadap praktik dimaksud, sebaliknya untuk jawaban "**No**" menunjukkan bahwa praktik tersebut sudah dipenuhi/dilakukan oleh perusahaan

Terdapat 2 pertanyaan yang masih belum dipenuhi oleh PT Selamat Sempurna Tbk, yaitu :

- **D.4.2** mensyaratkan bahwa Komisaris Utama adalah Komisaris Independen. Perusahaan belum memenuhi persyaratan ini sebagaimana diminta oleh ACGS.
- **D.4.5** mensyaratkan adanya *Lead Directors/Senior Independent Director* (Komisaris Independen Senior) apabila Komisaris Utama perusahaan bukanlah seorang Komisaris Independen dan perannya harus didefinisikan. Hasil penilaian menunjukkan bahwa perusahaan belum memenuhi persyaratan ini.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## D.5 Kinerja Dewan Komisaris.

Parameter ini terbagi ke dalam 3 (tiga) sub-parameter pengukuran dengan total 7 (tujuh) item penilaian/pertanyaan sebagai indikator penilaian untuk kinerja praktik GCG di perusahaan. Berikut ini adalah hasil penilaian terhadap pertanyaan-pertanyaan tersebut:

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.5 (Kinerja Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| | **Pelatihan/Pengembangan Dewan Komisaris:** | | | |
| **D.5.1** | Does the company have orientation programmes for new directors/commissioners? | Yes | 1 | Yes: 70 perusahaan<br>No: 30 perusahaan |
| **D.5.2** | Does the company have a policy that encourages directors/commissioners to attend on-going or continuous professional education programmes? | Yes | 1 | Yes: 81 perusahaan<br>No: 19 perusahaan |
| | **Penunjukkan dan Penilaian Kinerja Direktur Utama:** | | | |
| **D.5.3** | Does the company disclose how the board of directors/commissioners plans for the succession of the CEO/Managing Director/President and key management? | Yes | 1 | Yes: 47 perusahaan<br>No: 53 perusahaan |
| **D.5.4** | Does the board of directors/commissioners conduct an annual performance assessment of the CEO/Managing Director/President? | Yes | 1 | Yes: 86 perusahaan<br>No: 14 perusahaan |
| | **Penilaian Kinerja Dewan Komisaris:** | | | |

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

| SKOR CG UNTUK INDIKATOR D.5<br>(Kinerja Dewan Komisaris) | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Pertanyaan - Pertanyaan** | **"Yes" or "No" or "N/A" Answer** | **SKOR** | **Distribusi Frekuensi Jawaban Untuk Perusahaan Tbk** |
| **D.5.5** | Did the company conduct an annual performance assessment of the board of directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment? | Yes | 1 | Yes: 74 perusahaan<br>No: 26 perusahaan |
| **D.5.6** | Did the company conduct an annual performance assessment of the individual directors/commissioners and disclose the criteria and process followed for the assessment? | Yes | 1 | Yes: 41 perusahaan<br>No: 59 perusahaan |
| **D.5.7** | Did the company conduct an annual performance assessment of the board committees and disclose the criteria and process followed for the assessment? | Yes | 1 | Yes: 66 perusahaan<br>No: 34 perusahaan |
| **TOTAL SKOR CG untuk Indikator D.5** | | | **7** | |

Perusahaan telah mematuhi *(comply)* seluruh pertanyaan pada parameter D.5 (Kinerja Dewan Komisaris).

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Berikut rangkuman hasil penilaian tingkat kepatuhan perusahaan untuk prinsip D (*Responsibilities of the Board*):

***HASIL PENILAIAN PRAKTEK CG PERUSAHAAN UNTUK PRINSIP RESPONSIBILITIES OF THE BOARD***

| SKOR GCG UNTUK PRINSIP *RESPONSIBILITIES OF THE BOARD* | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **No** | **Indikator/Parameter Penentu** | **Jumlah Kepatuhan terhadap Pertanyaan pada tiap Parameter** | **Jumlah Pertanyaan** | **Skor per Komponen** |
| **1** | Tugas dan Tanggung Jawab Direksi dan Dewan Komisaris. | **6** | **6** | **100%** |
| **2** | Struktur Dewan Komisaris. | **22** | **24** | **91,67%** |
| **3** | Proses Dewan Komisaris. | **18** | **20** | **90%** |
| **4** | Individu dalam Susunan Dewan Komisaris. *) | **4** | **6** | **66,6%** |
| **5** | Kinerja Dewan Komisaris. | **7** | **7** | **100%** |
| **TOTAL PERTANYAAN YANG COMPLY DENGAN PRINSIP *RESPONSIBILITY OF THE BOARDS*** | | **57** | **63** | **90,47%** |

Dari 63 item penilaian yang dinilai pada Prinsip D (*Responsibility of The Board*), perusahaan telah patuh (*comply)* sebanyak 57 butir item pertanyaan/penilaian atau hanya terdapat **6 (enam) item penilaian** lagi yang masih belum dapat dipenuhi oleh perusahaan sampai dengan akhir tahun buku 2025, yakni 2 (dua) item pada parameter kedua **(D.2.4 & D.2.5),** 2 (dua) item pada parameter ketiga **(D.3.4 & D.3.13),** serta 2 item pada parameter keempat **(D.4.2 & D.4.5).**

**RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN SMSM UNTUK PENILAIAN TINGKAT 1 (PRINSIP A s/d D)**

| PRINSIP | Jumlah Item Penilaian | Total item penilaian yang telah dipenuhi (*complied*) | Bobot Penilaian | Skor |
|---|---|---|---|---|
| **A** | **28** | **27** | **20%** | **19,28** |
| **B** | **22** | **22** | **15%** | **15** |
| **C** | **34** | **31** | **25%** | **22,79** |
| **D** | **63** | **57** | **40%** | **36,19** |
| **Level 1 Score** | **147** | **137** | **100%** | **93,27** |

Hasil Pencapaian *Total CG Score* perusahaan untuk penilaian tingkat 1 pada ACGS 2026 mencapai sebesar **93,27** poin. Apabila dibandingkan dengan skor rata-rata untuk perusahaan publik (Tbk) atau emiten yang masuk dalam kategori *Big Cap* atau 100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa berdasarkan nilai pembanding pada ACGS 2025 untuk penilaian tingkat 1, *Total CG Score* tersebut masih cukup jauh berada di atas rata-rata Total *CG Score* tingkat 1 yang nilainya mencapai sebesar **78,31**.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## 3.5. BONUS DAN PENALTI

❖ **Bonus Penilaian Untuk Praktik GCG Perusahaan**

Perusahaan (SMSM) memperoleh bonus pada periode penilaian *ASEAN CG Scorecard* 2025 untuk 5 (lima) item penilaian berikut ini:

- **(B) A.1.1: +1 poin**. Penggunaan *electronic voting* dalam proses pemungutan suara (*voting*) pada saat penyelenggaraan RUPS untuk setiap agenda atau mata acara rapat.
- **(B) A.2.1: +1 poin**. Perusahaan menerbitkan undangan RUPST 28 hari sebelum diselenggarakannya RUPS.
- **(B) B.1.1: +2 poin**. Terdapat pengungkapan tentang bagaimana perusahaan mengelola peluang dan risiko tentang perubahan iklim.
- **(B) B.1.3: +2 poin**. Perusahaan telah mengungkapkan informasi mengenai saluran keterlibatan dengan kelompok pemangku kepentingan, termasuk informasi tentang upaya perusahaan dalam merespon atau menanggapi masalah ESG para pemangku kepentingan.
- **(B) D.5.1**: **+2 poin.** Penjelasan tentang proses tata kelola terkait isu teknologi informasi.

**Total poin bonus yang diperoleh perusahaan adalah <u>8 (delapan)</u> poin.**

❖ **Penalti Untuk Praktik GCG Perusahaan**

PT Selamat Sempurna tidak mendapatkan pinalti pada penilaian ACGS tahun 2025

**Total poin penalti yang diperoleh perusahaan adalah 0 poin.**

**Sehingga Skor total untuk Komponen Bonus dan Penalti (Penilaian Level 2) yang diperoleh perusahaan adalah sebesar 8 (delapan) poin.**

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

**RANGKUMAN HASIL PENILAIAN KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN SMSM UNTUK PENILAIAN TINGKAT 2 (BONUS DAN PENALTI)**

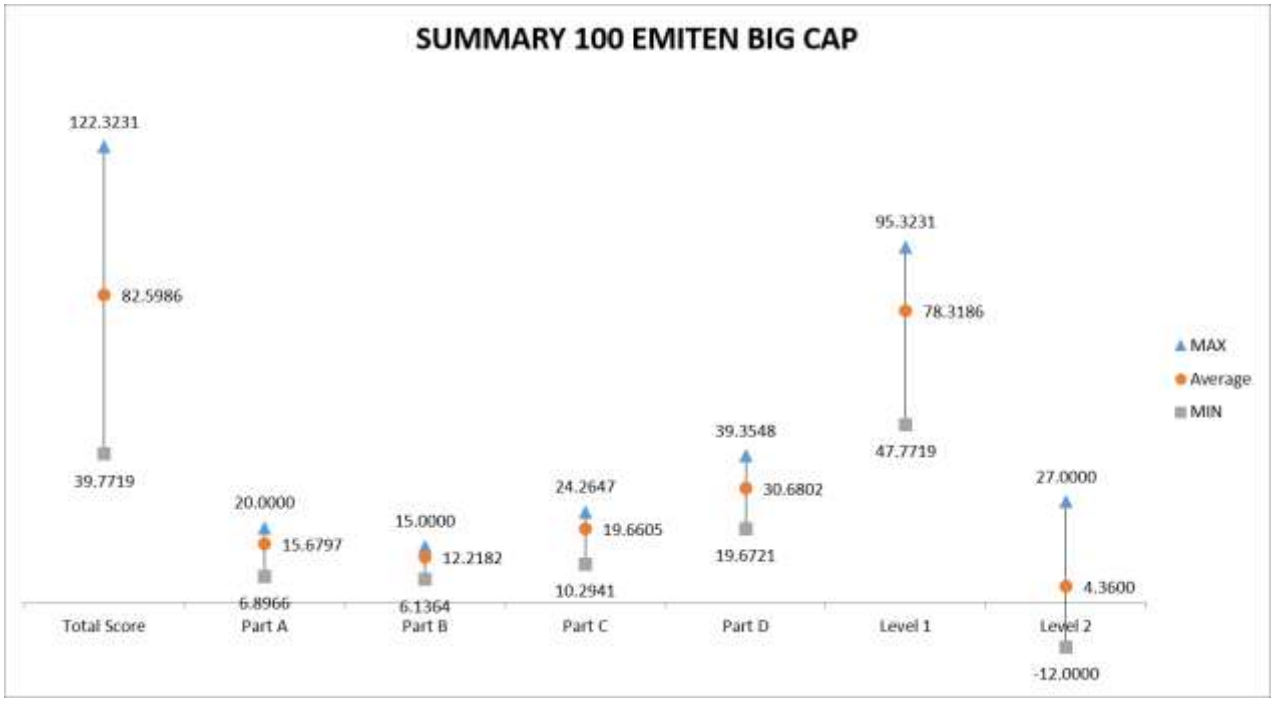
| BONUS & PENALTI | Jumlah Item Penilaian | Total item penilaian yang mendapat Bonus & Penalti | Skor |
|---|---|---|---|
| **BONUS***) | **18** | **5** | **8** |
| **PENALTI***) | **26** | **-** | **0** |
| **Level 2 Score** | | | **8** |

Hasil pencapaian *Total CG Score* perusahaan untuk penilaian tingkat 2 berdasarkan *ASEAN Scorecard* 2026 adalah sebesar **8 poin.** Skor tersebut masih jauh lebih baik apabila dibandingkan dengan pencapaian skor rata-rata untuk penilaian tingkat 2 pada perusahaan publik (Tbk) atau emiten yang masuk dalam 100 kapitalisasi pasar terbesar di bursa (*Big Cap*) yang nilainya sebesar **4,36**.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## 3.6. PERBANDINGAN ATAS KINERJA PRAKTIK TATA KELOLA PERUSAHAAN (GCG) PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) DENGAN 100 EMITEN

Secara umum hasil pencapaian kinerja praktik tata kelola perusahaan untuk 100 emiten di bursa (100 emiten *Big Cap*) berdasarkan ACGS 2025 seperti ditunjukkan pada grafik berikut :




PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

Terlihat pada grafik diatas, secara rata-rata hasil pencapaian *Total Final Score* atas praktik GCG pada 100 emiten *Big Cap* nilainya sebesar 82,59, dimana skor tertinggi sebesar 122,32 dan skor terendah hanya sebesar 39,77.

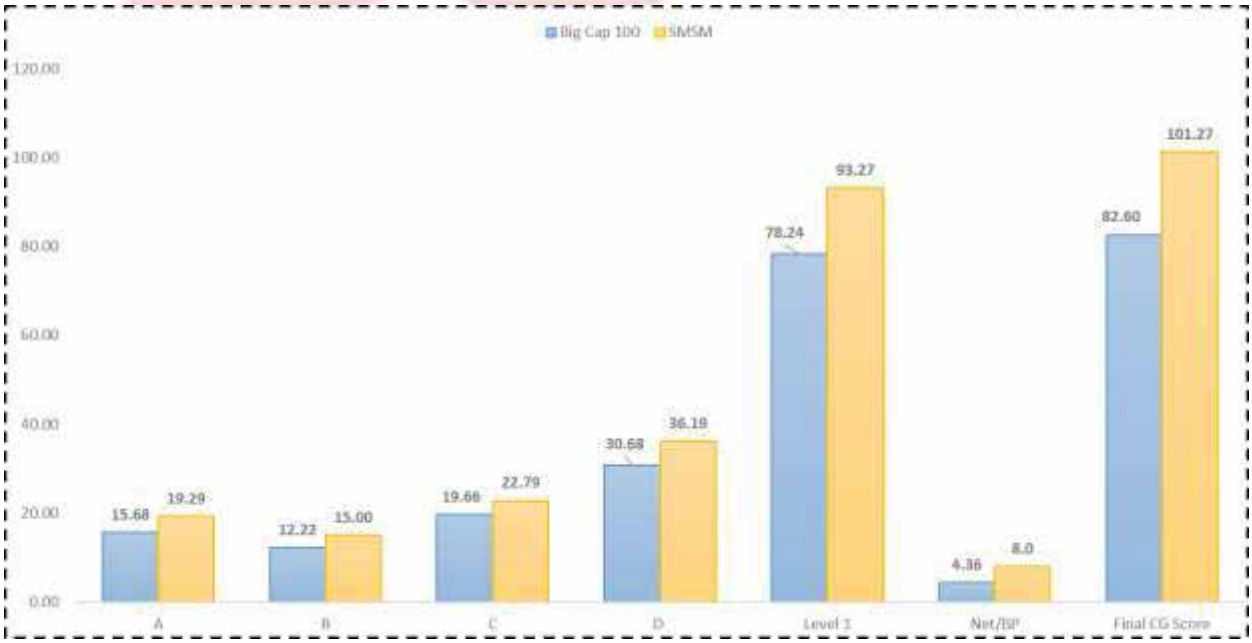
Sedangkan untuk *Total Score* penilaian Level 1 rata-rata nilainya sebesar 78,31, yang terdiri atas Part A (rata-rata skornya sebesar 15,67), Part B (rata-rata skornya sebesar 12,21), Part C (rata-rata skornya sebesar 19,66), dan Part D (rata-rata skornya sebesar 30,68). Pencapaian *Total Score* tertinggi yang diperoleh perusahaan dalam kategori *Big Cap*

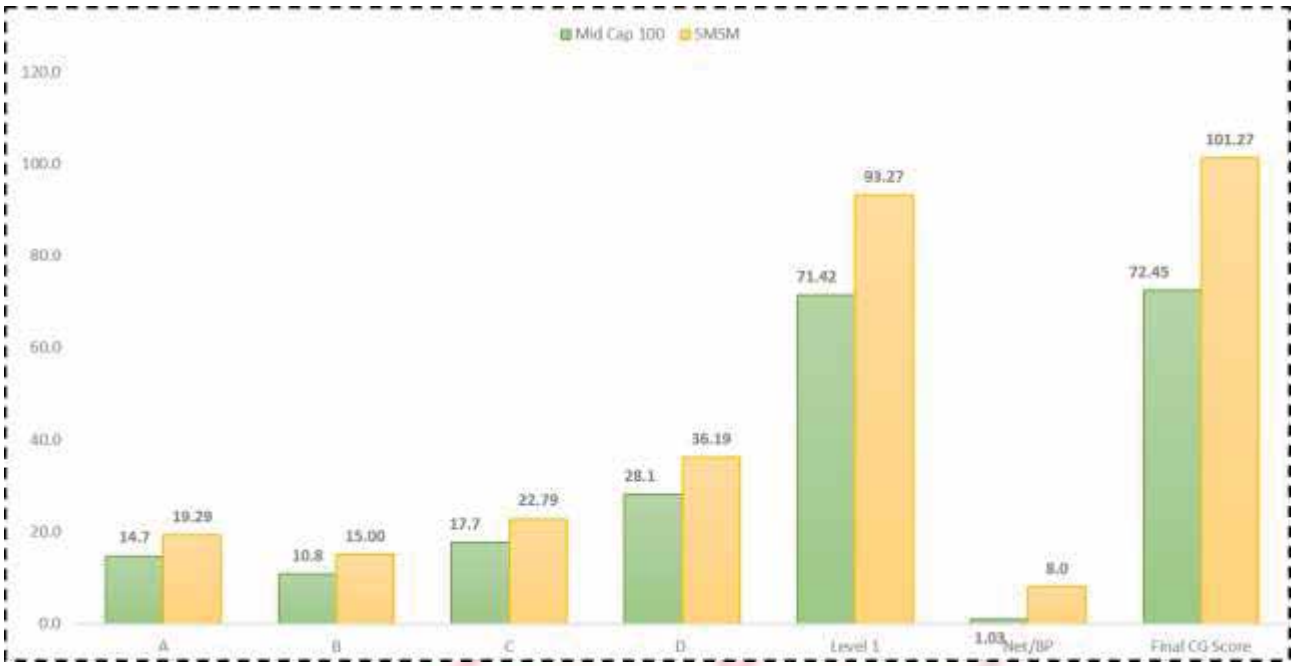
untuk kinerja GCG pada penilaian level 1 nilainya mencapai 95,32 (dari maksimal skor sebesar 100 poin), sementara yang terendah nilainya mencapai 47,77.

Sementara untuk *Total Score* penilaian Level 2 rata-rata nilainya sebesar 4,36, dimana *Total Score* tertinggi yang diperoleh perusahaan dalam kategori *Big Cap* untuk kinerja GCG pada penilaian level 2 nilainya mencapai 27 poin (dari maksimal skor sebesar 30 poin), sementara yang terendah nilainya mencapai -12 (minus dua belas).

## 3.7 PERBANDINGAN KINERJA TINGKAT KEPATUHAN PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM) DENGAN 100 EMITEN (BERDASARKAN MARKET CAP TERBESAR (BIGCAP) DAN MENENGAH (MIDCAP))

Grafik berikut menyajikan perbandingan perolehan *CG Score* PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) berdasarkan *ASEAN Corporate Governance Scorecard* (ACGS) 2025 dengan rata-rata skor dua kelompok emiten, yaitu 100 emiten dengan kapitalisasi pasar terbesar (*Big Cap 100*) dan 100 emiten dengan kapitalisasi pasar menengah (*Mid Cap 100*).






Berdasarkan hasil perbandingan tersebut, SMSM memperoleh skor yang lebih tinggi daripada rata-rata kelompok *Big Cap 100* maupun *Mid Cap 100* pada seluruh komponen penilaian. Pada Level 1, SMSM mencatat skor 93,27, dibandingkan dengan rata-rata *Big Cap 100* sebesar 78,24 dan *Mid Cap 100* sebesar 71,42. Keunggulan tersebut terlihat secara konsisten pada Prinsip A (*Rights and Equitable Treatment of Shareholders*), Prinsip B (*Sustainability and Resilience*), Prinsip C (*Disclosure and Transparency*), serta Prinsip D (*Responsibilities of the Board*).

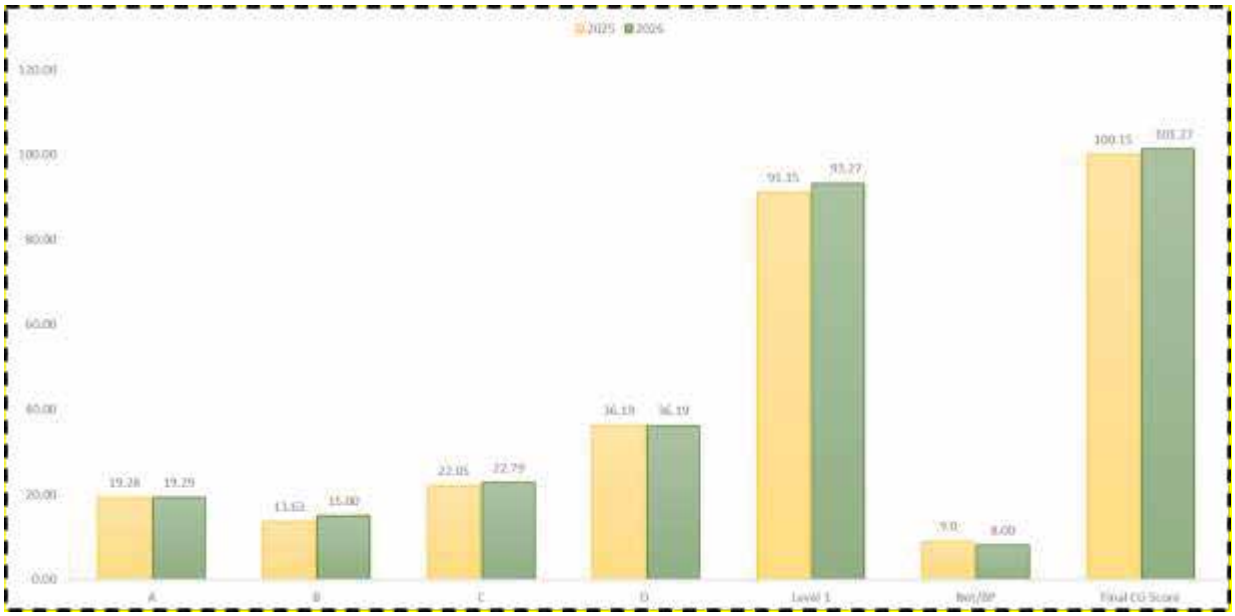
Pada Level 2, SMSM memperoleh skor 8,00, lebih tinggi daripada rata-rata *Big Cap 100* sebesar 4,36 dan *Mid Cap 100* sebesar 1,03. Dengan demikian, *Final CG Score* SMSM mencapai 99,91, melampaui rata-rata *Big Cap 100* sebesar 82,60 dan *Mid Cap 100* sebesar 72,45.

Hasil tersebut menunjukkan bahwa tingkat penerapan tata kelola perusahaan SMSM tidak hanya lebih baik dibandingkan dengan emiten berkapitalisasi menengah, tetapi juga

berada di atas rata-rata 100 emiten dengan kapitalisasi pasar terbesar. Hal ini menunjukkan posisi SMSM yang relatif kuat dalam penerapan prinsip-prinsip tata kelola perusahaan berdasarkan ACGS 2025.

## 3.8 PERBANDINGAN SKOR TATA KELOLA KORPORASI PT SELAMAT SEMPURNA TBK (SMSM)

Grafik berikut menunjukkan perkembangan skor implementasi tata kelola korporasi PT Selamat Sempurna Tbk selama dua tahun terakhir, yaitu 2025-2026.




Berdasarkan grafik di atas, skor implementasi tata kelola korporasi PT Selamat Sempurna Tbk berdasarkan penilaian ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) menunjukkan peningkatan selama periode tahun 2025–2026. Skor Level 1 meningkat dari 91,17 pada tahun 2025 menjadi 93,27 pada tahun 2026, atau naik sebesar 2,1 poin. Peningkatan tersebut didukung oleh kenaikan skor pada Prinsip A, B, dan C, sementara skor Prinsip D tetap stabil.

Pada Prinsip A, skor meningkat tipis dari 19,28 pada tahun 2025 menjadi 19,29 pada tahun 2026. Perubahan yang relatif kecil tersebut menunjukkan bahwa capaian penilaian pada prinsip ini dapat dipertahankan. Sementara itu, Prinsip B mencatat peningkatan terbesar, yaitu dari 13,63 menjadi 15,00, atau naik sebesar 1,37 poin. Kenaikan ini menjadi kontributor utama terhadap peningkatan skor Level 1 pada tahun 2026.

Selanjutnya, skor Prinsip C meningkat dari 22,05 pada tahun 2025 menjadi 22,79 pada tahun 2026, atau bertambah sebesar 0,74 poin. Peningkatan tersebut turut mendukung perbaikan hasil penilaian tata kelola korporasi secara keseluruhan. Adapun skor Prinsip D tetap sebesar 36,19 pada kedua tahun penilaian, yang menunjukkan bahwa perusahaan mampu mempertahankan capaian pada prinsip tersebut, meskipun belum terdapat tambahan skor dibandingkan tahun sebelumnya.

Pada Level 2, skor neto yang merupakan hasil perhitungan bonus dan penalti mengalami penurunan dari 9,00 pada tahun 2025 menjadi 8,00 pada tahun 2026. Penurunan sebesar 1,00 poin tersebut mengurangi sebagian dampak positif dari peningkatan skor Level 1. Oleh karena itu, komponen penilaian Level 2 perlu dicermati lebih lanjut untuk mengidentifikasi faktor yang menyebabkan penurunan serta peluang perbaikan pada periode berikutnya.

Setelah memperhitungkan skor Level 1 dan skor neto Level 2, Final *CG Score* PT Selamat Sempurna Tbk meningkat dari 100,17 pada tahun 2025 menjadi 101,27 pada tahun 2026, atau naik sebesar 1,1 poin. Secara keseluruhan, hasil tersebut menunjukkan adanya perbaikan capaian implementasi tata kelola korporasi, terutama pada Prinsip B dan C. Perusahaan diharapkan dapat mempertahankan capaian pada prinsip yang telah stabil

sekaligus meningkatkan pemenuhan komponen penilaian yang masih memiliki ruang perbaikan agar peningkatan kualitas tata kelola korporasi dapat berlangsung secara berkelanjutan.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

# BAB 4

# KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

## 4.1. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penilaian yang dilakukan terhadap praktik CG dari SMSM berdasarkan prinsip-prinsip yang diatur dalam *ASEAN Corporate Governance Scorecard*, total nilai yang berhasil diperoleh perusahaan adalah sebagai berikut:

| **Total Nilai untuk Praktik GCG PT Selamat Sempurna Tbk** | | |
|---|---|---|
| **No.** | **Komponen Penilaian** | **Skor tertimbang per Prinsip** |
| 1. | Hak-Hak dan Perlakuan Setara Terhadap Pemegang Saham<br>Total skor kasar* bobot = 96,43 x 20% | 19,28 |
| 2. | Keberlanjutan dan Ketangguhan<br>100 x 15% | 15 |
| 3. | Keterbukaan Dan Transparansi<br>91,17 x 25% | 22,79 |
| 4. | Tanggung Jawab Dewan Komisaris<br>90,47 x 40% | 36,19 |
| **Total Skor Tertimbang (Level 1)** | | **93,27** |
| 5. | Bonus | 8 |
| 6. | Penalti | 0 |
| **Total Skor Tertimbang** | | **101,27** |

Total nilai (*overall score*) praktik GCG yang diperoleh Perusahaan untuk tahun buku 2025 (*ASEAN CG Scorecard* 2026) adalah sebesar **101,27**. Hasil *Assessment* implementasi GCG PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) telah menempatkan perusahaan pada predikat ***"Leadership in Corporate Governance"*** atau Level 5 (>100), artinya praktik GCG yang dilakukan perusahaan telah mampu melampaui kinerja yang disyaratkan oleh Penilaian

Level 1 (Struktur ACGS) dan merupakan emiten terdepan (*Leader*) dalam penerapan GCG berdasarkan *ACGS Standard* di Indonesia.

Apabila dilihat dari nilai atau skor kasar (tidak tertimbang), dapat disimpulkan bahwa tingkat kepatuhan perusahaan pada penilaian Level 1 untuk prinsip Bagian A (prinsip hak-hak dan perlakuan setara terhadap pemegang saham) mencapai 96,43 persen, Bagian B (prinsip keberlanjutan dan Ketangguhan) mencapai 90,91 persen, Bagian C (prinsip pengungkapan dan tranparansi) mencapai 91,17 persen, serta Bagian D (prinsip tanggung jawab dewan) mencapai 90,47 persen.

Sehingga dari total pertanyaan yang dinilai pada penilaian Level 1 sebanyak 147, PT Selamat Sempurna Tbk (SMSM) belum memenuhi atau belum patuh (*not comply*) hanya terhadap 12 (dua belas) item penilaian, antara lain yakni, 1 (satu) item penilaian pada prinsip A, 2 (dua) item penilaian pada prinsip B, 3 (tiga) item penilaian pada prinsip C, serta 6 (enam) item penilaian pada prinsip D.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

## 4.2. REKOMENDASI

Hasil penilaian diatas diharapkan dapat digunakan sebagai acuan/referensi bagi perusahaan dalam upaya melakukan perbaikan terhadap implementasi praktek CG ke depan, terutama untuk beberapa indikator penilaian dimana perusahaan belum dapat mematuhi standar praktek CG yang disyaratkan dalam *ASEAN CG Scorecard*.

Berikut adalah beberapa rekomendasi untuk memperbaiki kinerja praktik GCG yang belum dipenuhi perusahaan pada penilaian ACGS 2026 berdasarkan tiap Prinsip penilaian dalam *ASEAN CG Scorecard* (baik untuk penilaian Level 1 maupun Level 2):

### 4.2.1 REKOMENDASI LEVEL 1 (PRINSIP A s/d PRINSIP D)

Berikut ini beberapa praktik GCG (12 item penilaian) pada Penilaian Level 1 yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan sebagai *area of improvements* dalam meningkatkan capaian kinerja tata kelolanya menjadi lebih optimal di masa mendatang:

- ✓ **(A.2.5)** Pemberian kesempatan bagi para peserta RUPST untuk mengajukan pertanyaan serta melakukan pencatatan terhadap seluruh pertanyaan-pertanyaan dan jawaban-jawaban atas pertanyaan-pertanyaan dimaksud selama RUPST berlangsung.
- ✓ **(C.3.2 & C.3.4)** Mensyaratkan perusahaan untuk mengungkapkan detail remunerasi bagi anggota Dewan Komisaris dan CEO.
- ✓ **(C.3.3)** Mensyaratkan perusahaan untuk mengungkapkan kebijakan remunerasi bagi anggota Direksi, yang mencakup gaji pokok, insentif (baik jangka pendek maupun jangka panjang), serta tunjangan lainnya. Selain itu, perusahaan juga perlu mengungkapkan pengukuran kinerja yang digunakan sebagai dasar pemberian remunerasi.
- ✓ **(D.2.4):** Untuk memastikan obyektivitas pengambilan keputusan dalam rapat-rapat dewan dan efektivitas fungsi pengawasan, seharusnya komposisi Dewan Komisaris paling tidak terdiri dari 50 persen dari total anggota dewan adalah Komisaris Independen.
- ✓ **(D.2.5):** Menuangkan dan Mengungkapkan batasan masa jabatan bagi anggota Komisaris Independen, yakni maksimal selama 9 tahun atau 2 periode masa jabatan yang masing-masing periode selama 5 tahun di dalam Piagam Dewan Komisaris

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

(*Board Charter*) atau dokumen-dokumen lainnya yang mudah di akses oleh publik (c/o: *annual report* dan *website* Perusahaan).

- ✓ **(D.3.4):** Mengajukan usulan untuk mengubah ketentuan mengenai syarat kuorum dalam rapat pengambilan keputusan oleh Dewan Komisaris, dari sebelumnya yang hanya mensyaratkan lebih dari 1/2 anggota Dewan Komisaris yang hadir dalam rapat menjadi minimal 2/3.
- ✓ **(D.3.13):** Merumuskan kebijakan remunerasi dengan menetapkan standar yang terukur yang mengkaitkan antara kinerja direksi dengan kepentingan jangka panjang perusahaan, seperti adanya *claw back provision*, *reward* atau *deferred bonuses* yang menggunakan pengukuran-pengukuran, seperti ROE, *Cummulative Free Cash Flow, Operating Profit* atau lainnya.
- ✓ **(D.4.2):** Posisi Presiden Komisaris adalah vital untuk memastikan bahwa keputusan-keputusan Dewan menghindari benturan kepentingan. Dewan harus bertindak untuk kepentingan perusahaan. Oleh karena itu, jabatan Presiden Komisaris seharusnya berasal dari Komisaris Independen.
- ✓ **(D.4.5):** Apabila belum dimungkinkan untuk jabatan Komisaris Utama perusahaan berasal dari pihak independen, maka sebaiknya perusahaan perlu untuk menunjuk seorang Komisaris Independen senior sebagai *lead commissioner* disertai tanggung jawab dan wewenangnya.

PT SELAMAT SEMPURNA Tbk

### 4.2.2 REKOMENDASI LEVEL 2 (ITEM BONUS & PENALTI)

Untuk dapat meningkatkan perolehan skor akhir (tertimbang) kinerja praktik GCG di masa mendatang, tentunya selain upaya dalam mereduksi bahkan mengeliminasi adanya *bad practices* yang berimplikasi terhadap pengurangan skor (akibat adanya penalti), perusahaan juga perlu memberikan perhatian khusus untuk perolehan bonus poin lewat implementasi GCG sesuai kapabilitas perusahaan. Berikut implementasi GCG yang disarankan untuk meningkatkan capaian kinerja penilaian level 2 melalui perbaikan praktik-praktik GCG yang disyaratkan pada beberapa butir bonus penilaian, selain dari apa yang telah direkomendasikan pada penilaian level 1 di atas:

- ✓ **(B) B.1.6 :** Kebijakan remunerasi yang diterima Direksi agar mempertimbangkan juga komponen/faktor yang terkait dengan capaian kinerja dalam pengelolaan aktivitas keberlanjutan yang telah dijalankan Perusahaan sebagai indikator pengukurannya. (**memiliki nilai 2 poin**).
- ✓ **(B) B.1.7:** Perusahaan agar mempertimbangkan pelibatan/penggunaan pihak/lembaga independent dalam pengelolaan sistem WBS, terutama untuk menghindari adanya keberpihakan apabila pengelolaan hanya dilakukan secara internal. (**memiliki nilai 2 poin**).
- ✓ **(B) D.1.2:** Perusahaan dapat mempertimbangkan untuk melakukan penyusunan kebijakan yang secara jelas mengatur mengenai keberagaman komposisi keanggotaan Dewan Komisaris perusahaan yang disertai dengan adanya penetapan target serta laporan atas kemajuan (*progres*) atau pencapaian dari target/tujuan diversitas tersebut, dengan penjelasan sebagai berikut;

- Kebijakan keberagaman meliputi bagaimana diversitas didefinisikan dan ditetapkan serta bagaimana inklusi terdapat pada dewan. Keberagaman tidak saja diartikan dari sisi keahlian dan kompetensi yang dimiliki oleh calon Komisaris, melainkan juga meliputi usia, gender, atau bahkan terkait etnis.
- Target ditetapkan menurut pengetahuan atau latar belakang pendidikan, pengalaman, dan gender. Target diversitas gender, misalnya Dewan Komisaris dalam 3 tahun ke depan terdiri dari 30% perempuan. Diversitas *knowledge* dan pengalaman juga harus demikian. (**memiliki nilai 2 poin**).

✓ **(B) D.2.1:** Perusahaan dapat memperkuat peran Dewan Komisaris lewat pemberdayaan Komite Nominasi dengan komposisi anggota 100 persen independen. Anggota yang independen tidak harus seorang Komisaris Independen, namun dapat berasal dari pihak luar yang memenuhi syarat independensi. (**memiliki nilai 1 poin**).

✓ **(B) D.2.2:** Perusahaan melalui Komite Nominasi agar dalam proses identifikasi kandidat Komisaris dapat menyelaraskan proses nominasi dengan *strategic map* yang ada, dimana identifikasi kandidat Komisaris agar disesuaikan dengan arah atau kebijakan strategis perusahaan. (**memiliki nilai 1 poin**).

✓ **(P) D.2.1** Untuk memampukan Komisaris Independen memberikan pertimbangan-pertimbangan yang obyektif untuk kepentingan perusahaan dan menghindari benturan kepentingan, Komisaris Independen seharusnya masa jabatan Komisaris Independen maksimal 9 tahun atau 2 kali masa jabatan (**dapat mengurangi nilai -2 atau -3 (minus dua atau tiga) poin**).

Upaya yang dapat dilakukan oleh perusahaan agar tingkat pemenuhan terhadap praktik-praktik tata kelola yang disyaratkan dalam *ACGS standard* dapat menjadi lebih optimal yang tercermin dari adanya peningkatan capaian *Total CG Score* oleh perusahaan kedepannya, maka sebaiknya perusahaan dapat memulai pembenahan terhadap kinerja praktik tata kelola dari hal-hal yang paling mudah dan memungkinkan untuk dilakukan atau direalisasikan pelaksanaannya dalam jangka pendek yang tidak terlalu diperlukan adanya suatu keputusan strategis untuk menjalankannya.

Sementara untuk beberapa praktik tata kelola yang pembenahannya memerlukan adanya keputusan yang lebih bersifat strategis dan relatif lebih sulit untuk dijalankan dalam waktu dekat, maka pemenuhannya harus didukung oleh kesiapan dan komitmen yang kuat dari seluruh insan perusahaan terutama dorongan dari para pimpinan dan para pemegang saham (pengendali dan/atau mayoritas) untuk merealisasikannya.

Perusahaan ke depan diharapkan juga mampu merespon dengan segera terutama berkenaan dengan praktik-praktik tata kelola yang selaras dengan isu-isu lingkungan, keberlanjutan dan ketahanan yang banyak menjadi perhatian bagi dunia usaha dalam menjalankan operasinya dewasa ini.

IICD

Indonesian
Institute for
Corporate Directorship

# Internalizing Best Practice of Good Corporate Governance and Directorship

**IICD Office**

Gedung Prof. M. Sadli (Gedung Magister Akuntansi)
Universitas Indonesia Salemba
Jl. Salemba No.4 Jakarta Pusat Indonesia

(+62-21) 3100751